ГАПОУ Тюменской области «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического совета

протокол № 1 от 26.08 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»

_____Путра Е.В.

28 августа 2026 г.

ПЛАН РАБОТЫ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ТЮМЕНСКОГО ТЕХНИКУМА СТРОИТЕЛЬНОЙ ИНДУСТРИИ И ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Миссия образовательной организации:
«Подготовка квалифицированных и мобильных кадров для строительной индустрии и жилищно-коммунального хозяйства региона, готовых к дальнейшему профессиональному росту и личностному развитию».

Методическая тема
Внедрение новых технологий обучения как ресурс повышения конкурентоспособности выпускника ФП «Профессионалитет»

Педагогические советы и семинары на 2026-2027 учебный год

Август

— **Педсовет** Обновление содержания образования в СПО – инструменты и практики «Профессионалитета»

Октябрь

— **Семинар-практикум** «Кейсы на практике: как научить студента принимать решения в условиях, близких к производственным» (с привлечением представителей работодателей)

Январь

— **Педсовет** «Трансформация учебного процесса в “Профессионалитете”: технологии, формы, результаты»

Февраль

— **Семинар** «Цифровые инструменты в “Профессионалитете”: VR-тренажёр, симулятор, мобильное приложение

Раздел 3. Методическая деятельность

Внедрение новых технологий обучения как ресурс повышения конкурентоспособности выпускника ФП «Профессионалитет»

Цель: Совершенствование профессионального мастерства педагогических кадров, повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов строительной индустрии и городского хозяйства.

Задачи:

1. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров, посредством участия в проектной деятельности;
2. Интенсификация процесса подготовки по общеобразовательным дисциплинам через практическую профилизацию
3. Интеграция содержания общеобразовательных дисциплин с содержанием профессиональных модулей и циклов образовательной программы СПО;
4. Цифровизация процесса подготовки по общеобразовательным дисциплинам – применение дистанционных образовательных технологий и электронных образовательных ресурсов.
5. Системное использование инновационных педагогических технологий и непрерывного профессионального образования при организации практико-ориентированного образовательного процесса, способствующего формированию общих, профессиональных и «мягких» компетенций;
6. Содействие развитию творческого потенциала педагогических сотрудников;
7. Совершенствование качества подготовки квалифицированных кадров на основе реализации индивидуальных образовательных траекторий;
8. Совершенствование методического уровня проведения учебных занятий путём использования современных педагогических технологий и интерактивных методов обучения;
9. Усиление контроля качества теоретического и практического обучения, проведение своевременной коррекционной работы, направленной на улучшение успеваемости студентов;
10. Формирование комплексно-методического обеспечения дисциплин, ФОС;
11. Развитие сетевого взаимодействия в рамках реализации приоритетных проектов;
12. Совершенствование социокультурной образовательной среды профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступность качественного образования студентам, обучающимся, слушателям, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью
13. Разработка новых основных образовательных программ ФП «Профессионалитет»
14. Создание банка производственных кейсов по каждому направлению подготовки
15. Создание банка методических рекомендаций по реализации учебных программ ФП «Профессионалитет»

16. Проведение открытых учебных занятий в сетевом формате
17. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров

1.1 Деятельность цикловых комиссий

Цель: Эффективное использование и развитие профессионального потенциала педагогов, координация усилий педагогического коллектива по совершенствованию методики преподавания учебных дисциплин, повышение качества образовательного процесса с учётом участия в Федеральном проекте «Профессионалитет»

Задачи:

1. Совершенствование педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения согласно требованиям ФГОС, ПС и ПОП, с учётом участия в Федеральном проекте «Профессионалитет»
2. Повышение квалификации педагогических работников, в том числе посредством участия в проектной деятельности с учётом участия в Федеральном проекте «Профессионалитет»
3. Изучение нормативных документов, регулирующих образовательную деятельность с учётом участия в Федеральном проекте «Профессионалитет»
4. Изучение методики профессионального образования, технологий обучения и воспитания.
5. Работа с учебно-программной документацией.
6. Организация работы по формированию, изучению, обобщению и распространению передового опыта сторонних организаций в Федеральном проекте «Профессионалитет»
7. Повышение эффективности участия педагогов в сетевом взаимодействии.
8. Участие в программе непрерывного повышения квалификации педагогов.

1.2 Деятельность Методического совета

Цель: Координация и руководство методической работы техникума

Задачи:

1. Определение стратегических задач развития техникума и повышение квалификации педагогических работников
2. Рассмотрение и утверждение планов и анализа работы цикловых комиссии;
3. Проведение занятий Школы молодого педагога и Школы педагогического мастерства;
4. Организация предметных декад, конкурсов профмастерства и смотра УМК преподавателей и мастеров;
5. Подготовка и проведение внутритехникумовской олимпиады;

6. Подготовка и проведение внутритехникумовского конкурса «Претендент+»
7. Подготовка участников регионального этапа VI Всероссийского конкурса «Мастер года».
8. Подготовка и проведение IX областного конкурса бизнес-идей «Расширяем горизонты. ПрофилУМ»;
9. Подготовка и проведение IV региональной профессионально –мотивационной игры «Гарантия успеха»;
10. Подготовка и проведение XVI НПК «Шаг в будущее»;
11. Обеспечение реализации индивидуальных образовательных траекторий;
12. Организация процесса интеграции содержания общеобразовательных дисциплин с содержанием профессиональных модулей и циклов образовательной программы;
13. Содействие цифровизации процесса подготовки по общеобразовательным и профессиональным дисциплинам;
14. Сетевое взаимодействие в рамках реализации приоритетных проектов;
15. Реализации программы ДПО «Движение вверх_Мастер»

№	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные, исполнители	Управленческое решение	Ожидаемый результат (прогноз)
1.	Заседание №1. 1. Анализ эффективности работы техникума: определение проблем, темы, цели, задач на новый учебный год. 2. Анализ проекта решений Педагогического совета Обновление содержания образования в СПО – инструменты и практики «Профессионалитета» 3. Утверждение плана деятельности на новый учебный год. 4. Рассмотрение планов цикловых комиссий.	Сентябрь 2026 г.	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК, преподаватели и мастера п/о	Утверждение плана работы Методического совета, плана проведения заседаний ЦК	Обеспечение стабильной работы по выполнению плана. Проведение Педагогического совета Обновление содержания образования в СПО – инструменты и практики «Профессионалитета» до 1 сентября 2026 г. Подготовлен план проведения семинара «Кейсы на практике: как научить студента принимать решения в условиях, близких к производственным» (с привлечением

	5. Подготовка к проведению Семинара «Кейсы на практике: как научить студента принимать решения в условиях, близких к производственным» (с привлечением представителей работодателей) 6. Утверждение плана работы «Школы молодого педагога» и «Школы педагогического мастерства» 7. Формирование банка наставляемых в рамках реализации системы наставничества 8. Формирование банка наставников в рамках реализации системы наставничества 9. Подготовка приказа о закреплении наставничества «педагог-педагог» 10. Обсуждение и утверждение графика открытых учебных занятий 11. Разное				представителей работодателей) Утверждён план работы «Школы молодого педагога» и «Школы педагогического мастерства» Сформирован банк наставляемых Сформирован банк наставников Подготовлен приказ о закреплении наставничества «педагог-педагог» Утверждён график открытых учебных занятий
2.	Заседание №2 1. Обсуждение и утверждение плана работы СНО	Октябрь 2026 г.	Руководитель УМО, методисты, руководитель	Утверждение графика открытых учебных занятий, плана работы СНО, тем по	Утвержден график открытых учебных занятий, план работы СНО, темы по самообразованию.

	2. Утверждение тем по самообразованию педагогов в соответствии с требованиями ФГОС и единой методической темой Техникума 3. Подготовка к проведению IV профессионально-мотивационной игры «Гарантия успеха» 4. Обсуждение и утверждение плана недели общеобразовательных дисциплин 5. Утверждение методических рекомендаций, разработанных педагогами 6. Утверждение индивидуальных/групповых планов развития наставничества в форме «педагог-педагог» 7. Проведение семинара «Кейсы на практике: как научить студента принимать решения в условиях, близких к производственным» (с привлечением представителей работодателей) 8. Утверждение графика проведения конкурса		СНО, председатели ЦК	самообразованию педагогов, плана проведения недели общеобразовательных дисциплин, методических рекомендаций, разработанных педагогами.	Утвержден план недели общеобразовательных дисциплин, методические рекомендации, планы развития наставничества в форме «педагог-педагог» Разработаны необходимые задания и документация для проведения III профессионально-мотивационной игры «Гарантия успеха» в ноябре 2026 г. Проведен семинар «Кейсы на практике: как научить студента принимать решения в условиях, близких к производственным» (с привлечением представителей работодателей) до 1 ноября 2026г. Утвержден график проведения конкурса профессионального мастерства «Претендент+» Проведён межрегиональный конкурс методических разработок «Золотая коллекция педагогических идей» до 1 декабря 2026 года

	профессионального мастерства «Претендент+» ***9.*** Утверждение положения межрегионального конкурса методических разработок «Золотая коллекция педагогических идей» 10. Разное				
3.	Заседание № 3. 1. Подведение итогов проведения недели дисциплин общеобразовательного циклов 2. Анализ готовности УМК педагогов по профессиям и специальностям, реализуемым в Техникуме 3. Подготовка Педагогического совета «Трансформация учебного процесса в “Профессионалитете”: технологии, формы, результаты» 4. Обсуждение плана проведения дисциплин профессионального цикла 5. Утверждение новых локальных актов 6. Отчёт руководителя СНО, председателей ЦК за 1 п/г.	Декабрь 2026 г	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК.	Рассмотрение отчётов ЦК	Проведена неделя дисциплин общеобразовательного циклов Проведён анализ готовности УМК педагогов по профессиям и специальностям, реализуемым в Техникуме Подготовлен Педагогический совет «Трансформация учебного процесса в “Профессионалитете”: технологии, формы, результаты» Утверждены новые локальные акты

	7. Утверждение отчётов наставников за 1 полугодие 8. Утверждение отчётов наставляемых за 1 полугодие 9. Разное				
5.	Заседание № 4 1. Утверждение плана проведения дисциплин профессионального цикла 2. Подготовка к XVI НПК «Шаг в будущее» 3. Утверждение кандидатов на региональный этап Всероссийского конкурса «Мастер года» конкурс (по результатам проведения конкурса «Претендент+») 4. Утверждение методических рекомендаций 5. Утверждение графика проведения программы ДПО «Движение вверх_Мастер» 6. Утверждение плана проведения семинара – практикума «Цифровые инструменты в “Профессионалитете”: VR-тренажёр, симулятор, мобильное приложение 7. Разное	Февраль 2027г.	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение плана подготовки к XVI НПК «Шаг в будущее».	Развитие познавательного интереса студентов, повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников. Утвержден плана подготовки к XVI НПК «Шаг в будущее». Утверждены методические рекомендации Утверждены кандидаты на региональный этап Всероссийского конкурса «Мастер года» конкурс Утвержден план проведения дисциплин профессионального цикла Проведены курсы ПК «Движение вверх Мастер» Проведён семинар «Цифровые инструменты в “Профессионалитете”: VR-тренажёр, симулятор, мобильное приложение

6.	Заседание № 5 1. Подготовка к IX областному конкурсу молодёжных бизнес-идей «Расширяем горизонты профилУМ» 2. Корректировка плана подготовки к региональному этапу Всероссийского конкурса «Мастер года» 3. Разное	Март 2027г.	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение плана подготовки к IX областному конкурсу молодёжных бизнес-идей «Расширяем горизонты. ПрофилУМ» и плана подготовки к региональному этапу Всероссийского конкурса «Мастер года»	Развитие познавательного интереса и качества подготовки студентов, повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников Подготовлен и проведён IX областной конкурс молодёжных бизнес-идей «Расширяем горизонты. профилУМ» в мае 2026 года Успешное участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Мастер года» в апреле 2027 года Проведёна XVI НПК «Шаг в будущее» до 1 апреля 2027 года
7.	Заседание № 6 1. Анализ результатов методической работы коллектива техникума, определение направлений её совершенствования. 2. Обсуждение тематики Педагогических советов и обучающихся семинаров на 2027-2028 учебный год. 3. Утверждение отчётов наставников за 2 полугодие	Июнь 2027 г.	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Определение путей совершенствования методической работы, утвердить тематику педагогических советов и семинаров на следующий учебный год, анализ наполнения депозитария	Повышение методического уровня педагогических работников техникума Утверждены отчёты наставников за 2 полугодие Утверждены отчёты наставляемых за 2 полугодие

	4. Утверждение отчётов наставляемых за 2 полугодие 5. Разное				

План методической работы

№	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные, исполнители	Управленческое решение	Ожидаемый результат (прогноз)
1.	Формирование состава методического совета согласно Положению «О методическом совете»	Сентябрь 2026 г.	Руководитель УМО	Утверждение состава методического совета	Проведение заседания методического совета для уточнения целей и задач методической работы техникума
2.	Формирование состава Аттестационной комиссии на установление соответствия занимаемой должности	Сентябрь 2026 г.	Руководитель УМО, методисты	Утверждение состава Аттестационной комиссии	Проведение заседания Аттестационной комиссии
3.	Проведение заседаний методического совета в соответствии с планом.	Согласно графика заседаний	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение плана проведения заседаний методического совета	Повышение качества методической работы
4.	Проведение заседаний Аттестационной комиссии в соответствии с планом	Согласно плану	Руководитель УМО, методисты	Установление соответствия	Аттестация на соответствие занимаемой должности/обязательная аттестация
5.	Проведение заседаний Педагогических советов техникума согласно плану	В течение года	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение повесток и сроков проведения Педагогических советов	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников

6	Проведение семинаров в соответствии с запросом педагогического коллектива	Согласно плану	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение плана проведения	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников
7.	Разработка нормативно-правовой документации для организации плодотворной и творческой работы педагогического коллектива техникума	В течение года	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Рассмотреть и утвердить на Педагогическом совете локальные акты, обеспечивающие реализацию учебного процесса	Повышение качества реализации учебного процесса
8.	Проведение мероприятий по повышению качества преподавания: Обучающие семинары и Педагогические советы • Открытые учебные занятия • Недели предметов общеобразовательного и профессионального циклов • Конкурсы, олимпиады, конференции • Курсовая подготовка • Аттестация • Реализация системы наставничества	В течение года	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение плана мероприятий на методическом совете	Повышение качества реализации учебного процесса
9.	Проведение адаптационных и обучающих мероприятий для вновь прибывших преподавателей и молодых специалистов в рамках «Школы молодого педагога» и «Школы педагогического мастерства»	Сентябрь 2026- июнь 2027 гг.	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК, педагоги – наставники	Утверждение плана проведения адаптационных и обучающих мероприятий для вновь прибывших преподавателей и молодых специалистов в	Адаптация молодых специалистов Повышение уровня квалификации педагогических работников

				рамках «Школы молодого педагога» и «Школы педагогического мастерства»	

1.3 Реализация ФГОС

№	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные, исполнители	Управленческое решение	Ожидаемый результат (прогноз)
1.	Корректировка учебных планов по подготовке квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена	Июнь 2026 г	Руководитель УМО, методисты	Утверждение учебных планов директором и представителями работодателей	Повышение качества профессиональной подготовки путём устранения несоответствий требованиям потребителей
2.	Пополнение фонда оценочных средств по профессиям и специальностям инновационными оценочными средствами, формирующимися на основе использования методов обучения, имеющих выраженный профессионально - ориентированный характер	В течение года	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты	Пополнение и структурирование фонда оценочных средств	Определение качества освоения учебного материала
3.	Корректировка тем по самообразованию педагогов в соответствии с требованиями ФГОС и единой методической темой Техникума	Сентябрь 2026 г.	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение тем по самообразованию на заседаниях ЦК	Расширение кругозора, повышение уровня компетентности преподавательского состава, внедрение

					новаций на занятиях практического и теоретического обучения
4.	Дополнение/ корректировка нормативно-правовой базы техникума локальными актами	В течение года	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты	Утверждение на Совете техникума	Обеспечение организации учебного процесса
5.	Организация и проведение семинаров и Педагогических советов	В течение года согласно графику	Руководитель УМО, методисты	Утверждение плана организации и проведения семинаров и Педагогических советов	Создание условий для инновационного развития педагогического коллектива
6.	Пополнение комплексного методического обеспечения реализуемых программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена	В течение года	Руководитель УМО, методисты	Утверждение графика сдачи методических пособий и рекомендаций	Пополнение банка методических пособий и рекомендаций
7.	Организация информационного сопровождения реализации ФГОС на сайте техникума	В течение года	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, ответственный за сайт	Организация информационного сопровождения реализации ФГОС на сайте техникума	Доступность информации о деятельности ПОО всем желающим
8.	Ознакомление педагогов и мастеров п/о с новыми учебными пособиями, рекомендованными ФИРО при реализации ФГОС	В течение года	Руководитель УМО, Замдиректора по УПР заведующий ИБЦ, методисты.	Изучение рекомендаций издательств по использованию учебной литературы при реализации программ ФГОС СПО	Ознакомление педагогов и мастеров п/о с новыми учебными пособиями, рекомендованными ФИРО

1.4 Нормативно-правовая документация

№	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные, исполнители	Управленческое решение	Ожидаемый результат (прогноз)
1.	Корректировка рабочих программ	Август 2026 г.	Председатели ЦК, преподаватели и мастера производственного обучения	Утверждение ППКРС и ППССЗ директором ПОО и представителями работодателей	Приведение рабочих программ в соответствие с ФГОС и учебными планами
2.	Формирование ООП по всем профессиям и специальностям	Август 2026 г.	Руководитель УМО, методисты	Утверждение ООП по всем профессиям и специальностям	Утверждены ООП по всем профессиям и специальностям
3.	Пополнение депозитария методических разработок преподавателей и мастеров производственного обучения	В течение года	Руководитель УМО методисты, председатели ЦК	Анализ наполнения Банка электронных ресурсов	Увеличение количества методических разработок в электронном виде
4.	Проведение обзора новинок методической литературы	В течение года	Руководитель УМО, заведующий ИБЦ	Проведение обзора новинок методической литературы не реже, чем 1 раз в квартал	Расширение кругозора преподавателей по наиболее актуальным темам российского образования

1.5 Повышение качества преподавания

№	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные, исполнители	Управленческое решение	Ожидаемый результат (прогноз)
1	Педагогический совет «Обновление содержания образования в СПО – инструменты и практики «Профессионалитета»	Август 2026	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Проведение согласно плана	Повышение качества реализации образовательного процесса
2	Семинар-практикум «Кейсы на практике: как научить студента принимать решения в условиях, близких к производственным» (с привлечением представителей работодателей)	Октябрь 2026	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Проведение согласно плану	Повышение качества реализации образовательного процесса
3	Межрегиональный конкурс методических разработок «Золотая коллекция педагогических идей»	Октябрь , ноябрь 2026	Методист	Проведение согласно плану	Повышение уровня квалификации педагогических работников
4	Банк производственных кейсов	В течение года	Методист	Проведение согласно плану	Создан банк производственных кейсов
5	Неделя дисциплин общеобразовательного цикла	Ноябрь 2026	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Организация и проведение недели дисциплин общеобразовательного цикла	Повышение интереса к дисциплинам общеобразовательного и профессионального циклов
6	Конкурс педагогического мастерства педагогов профессионального цикла «Претендент плюс» (выявление лучшего педагога для участия в региональном этапе	Октябрь 2026 - Январь 2027	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, руководитель СНО, методисты, председатели ЦК, педагоги	Организация и проведение конкурса педагогического мастерства педагогов профессионального цикла «Претендент плюс»	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников

	Всероссийского конкурса «Мастер года»		профессионального цикла	согласно плана и Положения о конкурсе	
7	Педагогический совет «Трансформация учебного процесса в “Профессионалитете”: технологии, формы, результаты»	Январь 2027	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Проведение согласно плана	Повышение компетентности педагогических кадров
8	Неделя дисциплин профессионального цикла	Февраль 2027	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Организация и проведение недели дисциплин общеобразовательного цикла	Повышение интереса к дисциплинам профессионального цикла
9	Семинара –практикума «Цифровые инструменты в “Профессионалитете”: VR-тренажёр, симулятор, мобильное приложение	Февраль 2027	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК, педагоги, мастера п/о	Проведение семинара	Повышение цифровых компетенций педагогов
10	«Движение вверх_Мастер»	Февраль 2027	Методист	Проведение курсов	Подготовка к конкурсу профессионального мастерства
11	XVI НПК «Шаг в будущее»	Март 2027	Методист УМО/руководитель СНО	Проведение НПК	Сформирован банк проектов
12	Региональный этап Всероссийского конкурса «Мастер года»	Апрель 2027	Замдиректора по УПР Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Проведение согласно плана	Повышение компетентности педагогических кадров
13	Работа «Школы молодого педагога»	Согласно плану в течение года	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК, наставники	Утверждение плана работы «Школы молодого педагога»	Повышение уровня профессиональных умений молодых специалистов
14	Работа «Школы педагогического мастерства»	Согласно плану в течение года	Руководитель УМО, методисты,	Утверждение плана работы «Школы	Повышение уровня профессиональных

			председатели ЦК, наставники	педагогического мастерства»	умений педагогических работников
15	IX областной конкурс бизнес-идей «Расширяем горизонты. ПрофилУМ»	Май 2027г.	Руководитель УМО, методисты, преподаватели-предметники, руководитель СНО	Организация и проведение согласно плана	Формирование предпринимательской компетенции студентов
16	Реализация системы наставничества по форме «педагог-педагог»	В течение года	Руководитель УМО, методисты, наставники	Реализация наставничества согласно положения и плана	Повышение уровня профессиональных умений молодых специалистов

1.6 Повышение квалификации педагогических сотрудников

№	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные, исполнители	Управленческое решение	Ожидаемый результат (прогноз)
1.	Организация и контроль курсов повышения квалификации и прохождение стажировок	По графику в течение года	Методисты	Отчет о курсах на цикловых комиссиях	Знакомство с новыми педагогическими технологиями, развитие творческого потенциала преподавателя
2.	Проведение открытых занятий	По графику в течение года	Руководитель УМО, методисты	Утверждение графика открытых занятий	Накопление опыта работы, составление индивидуальных диагностических карт
3.	Работа над темой самообразованию	В течение года	Руководитель УМО, методисты, председатели ЦК	Утверждение тем по самообразованию на ЦК	Внедрение результатов работы по самообразованию в учебный процесс
4.	Сбор заявлений, составление списков на аттестацию на подтверждение и/или присвоение квалификационной категории и	В течение года	Руководитель СНО	Утверждение списка претендентов	Повышение квалификационного уровня педагогических работников

	соответствия занимаемой должности				
5.	Составление графика прохождения аттестации с учетом приказа Департамента образования и науки Тюменской области	Июнь-сентябрь	Руководитель СНО	Утверждение предварительного графика аттестации	Повышение квалификационного уровня педагогических работников
6.	Подготовка пакета документов, оформление экспертного заключения в соответствии с заявленной категорией и подготовка пакета документов на соответствие занимаемой должности	По графику аттестации	Руководитель СНО, независимые эксперты	Протокол заседания АК	Повышение квалификационного уровня педагогических работников

1.8 Реализация индивидуальной образовательной траектории обучающихся

№	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные, исполнители	Управленческое решение	Ожидаемый результат (прогноз)
1	Презентация элективных курсов	Сентябрь	Зав. отделением Кураторы групп	Утверждение перечня элективных курсов	Обучающиеся ознакомились с набором программ на выбор
1	Распределение обучающихся по выбранным ЭК	Сентябрь	Зав. отделением Кураторы групп	Приказ	Создание ИОТ обучающегося
3	Создание условий для реализации индивидуальной образовательной траектории обучающегося	В течение года	Зав. учебной частью Зав. отделением	Введение элективных курсов в расписание	Утвержденное расписание учебных занятий

4	Реализация ИОТ	В течение года	Зав. отделением Кураторы групп Преподаватели	Контроль выполнения учебного плана по элективным курсам	100 % выдача часов по ЭК, заполненные электронные журналы и журналы на бумажном носителе
5	Анализ результатов обучения по ИОТ	В начале каждого полугодия	Зав. отделением Кураторы групп Преподаватели	Отчет по результатам обучения по ЭК	100% освоение ЭК
6	Конкурсный отбор новых элективных курсов на следующий учебный год	Декабрь-январь	Руководитель УМО, методисты	Утверждение лучших элективных курсов	Создание банка курсов