


*Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»*

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ»

_____ Е.В. Путра
« 01 » сентября 2025г.



**ДОРОЖНАЯ КАРТА развития
Центра содействия трудоустройства выпускников и профориентации школьников
ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ»**

**Дорожная карта развития
Центра содействия трудоустройства выпускников и профориентации школьников ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ»
на 2025-2026 учебный год**

1. Общее описание «дорожной карты»

Дорожная карта развития Центра содействия трудоустройства выпускников и профориентации на 2025-2026 учебный год (далее – дорожная карта) разработан в целях:

-обеспечения согласованности действий субъектов образовательного процесса ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ» и рынка труда, в том числе работодателей – заказчиков кадров;

-повышения уровня востребованности выпускников на рынке труда;

-максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников – молодых специалистов.

-создание благоприятных условий для свободного и осознанного выбора выпускниками будущей профессиональной деятельности, желаемой траектории образования, направления подготовки в соответствии с личностными интересами и потребностями рынка труда;

-привлечение абитуриентов для обучения специальностям и профессиям, по которым ведётся подготовка в техникуме, и формирование обоснованной профессионально-образовательной траектории будущих абитуриентов;

-помощи учащимся осознанно выбрать профессию с учётом их индивидуальных особенностей, потребностей общества и ситуации на рынке труда. Ключевой момент — не столько выбор конкретной профессии, сколько формирование у учащихся компетенций, необходимых для самостоятельного профессионального самоопределения.

2. Основные направления «дорожной карты»

1. Нормативное обеспечение. Создание нормативной базы, которая включает федеральные, региональные документы и локальные акты.
2. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.
3. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций г. Тюмени и Тюменской области в молодых специалистах.
4. Содействие в трудоустройстве выпускников, обратившихся в Центр содействия трудоустройства выпускников и профориентации.
5. Информационно-методическое обеспечение деятельности.

6. Методическое сопровождение. Работа с педагогическими кадрами, организация деятельности по профориентационной работе с учащимися.
7. Организационно-деятельностное направление. Ориентировано на работу с обучающимися и родителями, а также на информационную и инструктивную работу в общеобразовательных организациях.
8. Профессиональное просвещение. Ознакомление учащихся с современными видами трудовой деятельности, социально-экономическими и психофизиологическими особенностями различных профессий.

3. Ожидаемые результаты

1. Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.
2. Обеспечение кадровой потребности социально-экономического развития г. Тюмени и Тюменской области.
3. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого года после выпуска.
4. Снижение уровня безработицы среди выпускников.
5. Увеличение количества выпускников, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.
6. Рост числа выпускников, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3 лет после окончания обучения.
7. Достаточная информированность школьников о профессиях и путях их получения.
8. Сформированность потребности в обоснованном выборе профессии. Это проявляется в самостоятельно проявляемой активности по получению необходимой информации о той или иной профессии, желании пробы своих сил в конкретных областях деятельности.

4. Целевые показатели:

№п/п	Наименование показателя	2024	2025	2026	2027
1.	Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течении 1-го года после завершения обучения (чел. за год).	63%	63,5%	64,4	65
2.	Охват обучающихся выпускных групп мероприятиями, направленными на повышение конкурентоспособности, адаптации к современному рынку труда и дальнейшее трудоустройство выпускника по полученной специальности/профессии после окончания учебного заведения.	100%	100%	100%	10%
3.	Количество работодателей (организаций) с которыми заключено Соглашение о взаимном сотрудничестве в области профессиональной ориентации граждан.	40	43	45	47
4.	Охват обучающихся общеобразовательных организаций мероприятиями техникума, направленных на раннюю профориентацию школьников с 6-11 классов получение первой профессии.	800	850	900	950
5.	Охват обучающихся общеобразовательных организаций мероприятиями техникума, направленных на популяризацию специальностей и профессий строительного профиля.	1200	1300	1400	1500

п/п	Показатель	Единица измерения	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	Примечание
1.	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним года)	%	90	92	95	97	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность)
2.	Доля выпускников 20 выпуска, трудоустроенных в соответствии с освещенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников Показатель приводится по Данным ежемесячного оперативного мониторинга	%	59	62	67	70	

3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском не трудоустройства (на отчетную дату)	%	0	0	0	0	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву и по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в ЦК ПОО и получивших адресную поддержку	%	10	12	15	17	
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях всего	%	100	100	100	100	

6.	<p>Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):</p> <p>получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через ЦК ПОО</p>	Чел.	961	1300	1350	1400	
7.	<p>Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):</p> <p>ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры; групповые собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; иное.</p>	Ед.	65	70	75	80	
8.	<p>Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦК ПОО, в расчете 100 обучающихся профессиональной образовательной организации</p>	Ед.	12	15	17	19	за исключением вакансий, которые соответствуют освоенным выпускниками профессиям. Специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации

9.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	1	2	3	3	
10.	Количество студентов выпускных курсов, обучающихся по программам профессионалитета, заключивших договор о целевом обучении с предприятиями, являющимися участниками кластера	Ед.	0	0	35	70	Результат мероприятий по заключению договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» с гарантией трудоустройства выпускников с 2026г.
11.	Доля выпускников, освоивших программы профессионалитета, трудоустроенных на предприятиях, являющихся участниками кластера	%	0	0	85	85	
12.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	100	60	65	70	
13.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	1	3	5	6	
14.	Доля выпускников ПОО, родственников участников СВО, находящихся под риском нетрудоустройства	%	0	0	0	0	

15.	Доля выпускников, охваченных мероприятиями по карьерному сопровождению	%	0	0	100	100	Результат мероприятий по маршрутизации выпускников, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», на первое рабочее место с 2026г.
16.	Доля выпускников, трудоустроенных по результатам мероприятий по карьерному сопровождению	%	0	0	85	85	
17.	Количество мероприятий, направленных на популяризацию среднего профессионального образования, федерального проекта «Профессионалитет» и повышение престижа рабочих профессий	шт.	0	0	120	140	Результат мероприятий по участию образовательных организаций, входящих в состав кластера, в реализации региональной программы популяризации федерального проекта «Профессионалитет» с 2026г.
18.	Выполнение плана приема на программы профессионалитета (бюджетные места) на 1 сентября	чел.	0	0	980	1005	
19.	Количество разработанных карьерных карт выпускников, освоивших программы профессионалитета	шт.	0	0	9	9	Результат мероприятий по организации разработки карьерных карт выпускников образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» с 2026г.
20.	Количество проведенных Единых дней открытых дверей федерального проекта «Профессионалитет» и иных профориентационных мероприятий в образовательных организациях, входящих в состав кластера	шт.	0	0	120	140	Результат мероприятий по организации проведения Единого дня открытых дверей федерального проекта «Профессионалитет» и иных профориентационных мероприятий в образовательных организациях, входящих в состав кластера с 2026г.

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
Организационно-образовательные направления деятельности					
1.	Формирование нормативной базы.	<p>1.1. Разработка документов, регламентирующих деятельность Центра (Положение о Центре содействия трудоустройства выпускников и профориентации (далее – Центр), Дорожная карта развития Центра на 2025-2025 учебный год, План работы Центра на 2024-2027 уч.гг.</p> <p>1.2. Утверждение документов, регламентирующих деятельность Центра.</p>	Сентябрь 2025	Формирование нормативной базы.	<p>Специалист Центра содействия трудоустройства выпускников и профориентации Назарова О.Р.</p> <p>Директор Путра Е.В., заместитель директора по УПР Пиджакова А.В., руководитель МФЦПК Майбах А.Я.</p>
2.	Развитие профильности ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ» в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда.	<p>2.1. Анализ информации о состоянии регионального рынка труда, предоставленной ГАУ ТО Центром занятости населения г. Тюмени и Тюменской области.</p> <p>2.2. Сбор и обработка сведений о вакансиях, потребностях в выпускниках, тенденциях регионального рынка труда.</p> <p>2.3. Взаимодействие с территориальными муниципальными органами управления по вопросам подготовки квалифицированных кадров для предприятий муниципальных образований.</p>	В течение года	<p>Банк данных, размещение информации на сайте Техникума.</p> <p>Увеличение количества обучающихся из муниципальных районов.</p>	<p>Специалист Центра содействия трудоустройства выпускников Назарова О.Р.</p> <p>Руководитель МФЦПК Майбах А.Я, Специалист Центра содействия трудоустройства выпускников Назарова О.Р.</p>

		2.4. Создание электронного банка данных выпускников 2026г. выпуска	Февраль 2026г.	Банк данных	Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
3.	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ».	3.1. Проведение практических занятий и внеаудиторных мероприятий на предприятиях социальных партнеров.	В течение года	Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе.	Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р. преподавательский состав.
		3.2. Расширение спектра работодателей, имеющих право оценивания результатов Демонстрационного экзамена.		Привлечение экспертов. Доступность и признание ДЭ работодателем.	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я, Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		3.3. Прохождение тестирования для получения свидетельства на право оценки демонстрационного экзамена.		Увеличение доли педагогов, получивших свидетельства.	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я
		3.4. Независимая оценка квалификации педагогов представителями предприятий.		Увеличение доли педагогов, получивших независимую оценка	
		3.5. Прохождение производственных стажировок педагогов.			
		3.6. Взаимодействие с территориальными органами управления по вопросам подготовки квалифицированных кадров для предприятий муниципальных образований	В течении года	Увеличение количества обучающихся из муниципальных районов	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		3.7 Мастер-классы студентов старших курсов и выпускников. Видеоролики, интервью с успешно трудоустроенными выпускниками.	В течении года	Развитые профессиональные компетенции обучающихся у	Наставники студенты, преподаватели, медиацентр, специалист ЦСТВ

		Конкурсы профессионального мастерства.			
4.	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения студентов Техникума.	4.1. Организация производственных стажировок на предприятиях.	В течение года	Привлечение специалистов предприятий отрасли к проведению теоретических и практических занятий. Увеличение количества студентов, получивших доп. квалификацию.	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я
	4.2. Расширение перечня программ дополнительного образования: разработка и внедрение программ дополнительного образования по наиболее востребованным специальностям в целях закрепления выпускников на рынке труда.				Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р. преподавательский состав.
	4.3. Мотивация студентов к получению доп. образования.				Руководитель МФЦПК Майбах А.Я
	4.4. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования.				
	4.5. Консультирование по вопросам трудоустройства и развития карьеры.	В течение года			Ликвидация пробелов в вопросах трудоустройства
5.	Развитие взаимодействия ГАПОУ ТО «ТКСИиГХ» с работодателями.	5.1. Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам: - организации практики, - стажировки,	В течение года	Увеличение количества соглашений о сотрудничестве с предприятиями потребительского рынка в	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я., Специалист Центра содействия трудоустройству

		<ul style="list-style-type: none"> - выездных учебных занятий, - встреч с работодателями, - круглых столов - семинаров - фестивалей - ярмарок вакансий - дней карьеры - целевого обучения 		<p>области подготовки квалифицированных кадров.</p>	<p>выпускников Назарова О.Р.</p>
		<p>5.2. Организация учебного процесса с использованием элементов дуальной системы обучения.</p>		<p>Заключение договоров о практике, договоров об организации образовательного процесса с элементами дуального обучения.</p>	
6.	<p>Развитие инклюзивного образования в ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ».</p>	<p>6.1. Создание комплекса условий для обеспечения совместного обучения инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда».</p>	<p>В течение года</p>	<p>Развитие эффективных форм и содержания работы со студентами, абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	<p>Руководитель МФЦПК Майбах А.Я, Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р., соц. педагог Гамершмид И.В., психологи</p>
	<p>6.2. Выработка алгоритма профессиональной навигации для абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся.</p>	<p>Выполнение плана профориентационной работы с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Информирование абитуриентов Тюмени и других регионов Уральского федерального округа.</p>			
	<p>6.3. Обеспечение информационной открытости для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их родителей.</p>	<p>Использование информационно-коммуникационного потенциала учебного заведения и размещение информации на сайте техникума и соц. сетях</p>			

**Направление деятельности по трудоустройству выпускников и развитие профессиональной карьеры
Профессиональная ориентация школьников**

7.	Развитие профессиональной навигации в ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ».	7.1. Формирование в техникуме современной системы профнавигации и консультирования по вопросам развития карьеры.	В течение года	Ликвидация пробелов в вопросах трудоустройства и т.п.	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р., психологи техникума.
		7.2. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.		Создание базы методических материалов.	
		7.3. Участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства выпускников с участием представителей органов исполнительной власти, общественных организаций, отраслевых ассоциаций и объединений работодателей, ГАУ ТО ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района: -чемпионаты по профессиональному мастерству «Профессионалы»; -отраслевые конкурсы профессионального мастерства; -корпоративные чемпионаты предприятий работодателей; - «Ярмарка вакансий», живое собеседование с работодателями студентов-выпускников, -«Всероссийские ярмарки трудоустройства» -региональный и федеральные этапы; - «Дни карьеры»; -семинары от успешных предпринимателей; - презентации компаний; - встречи с работодателями; - фестивали, выставки и др. -«Ярмарки вакансий предприятий ОПК», -«Дни карьеры для граждан с инвалидностью и ОВЗ»; -Форум «Труд.Крут»; -Профориентационные встречи и круглые столы с представителями ВУЗов для		Создание материалов самопрезентации. Содействие обучающимся в составлении портфолио, резюме и т.п. Формирование кадрового резерва. Мероприятия с работодателями помогают создать молодых квалифицированных рабочих и специалистов, востребованных на рынке труда. Карьерный рост выпускников при взаимодействии с работодателями начинается в рамках профориентационной работы и продолжается при реализации учебно-производственной деятельности, что в итоге приводит к трудоустройству	

		дальнейшего построения карьерной траектории.		выпускников и их дальнейшему развитию.	
		7.4. Организация встреч с предприятиями реального сектора экономики: тренинги, деловые игры, мастер-классы, круглые столы		Повышение уровня осведомлённости учащихся о мире профессий и эффективном поведении на рынке труда.	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я., Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р., Ответственный секретарь ПК Хохлова О.В.
		7.5. Профорientационные мероприятия техникума: -Дни открытых дверей; -Единые дни открытых дверей; -мастер-классы; -профессиональные пробы; Участие в мероприятиях ЦЗН и Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП): -Всероссийские Ярмарки трудоустройства); - Ярмарки мастеров; -Фестиваль «Трудовые династии»; -Профорientационные фестивали: "Карьерный патруль", «МАЯК», «Фестиваль рабочих профессий», «Мои горизонты. Тюменский район» и др. -проект «Билет в будущее», -«Первая профессия школьника».		Повышение уровня знаний обучающихся о своих профессиональных интересах, способностях и личностных особенностях. Формирование навыков профессионального выбора. Реализация индивидуальных способностей, особенностей, знаний и умений.	
		7.6. Привлечение студентов и обучающихся к работе Центра.		Волонтерский отряд по профориентации.	
		7.7. Организация и проведение внутритехникумовской ярмарки вакансий «На пути к успеху»	Февраль-март 2026г.	Трудоустройство студентов выпускных групп	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я. специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
8.	Маркетинг, реклама, информационное	8.1. Мониторинг профессиональных предпочтений студентов.	В течение года		Руководитель МФЦПК Майбах А.Я.,

сопровождение обеспечение трудоустройства.	-	8.2.Мониторинг результатов трудоустройства выпускников техникума.		Банк данных. Учёт данной информации для решения вопросов.	специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.	
		8.3.Осуществление рекламных акций и PR-мероприятий, обеспечивающих распространение информации о кадровых возможностях техникума.		Информация о кадровом потенциале доведена до потенциальных работодателей		
		8.4.Осуществление рекламных акций и PR-мероприятий, обеспечивающих распространение информации о кадровых возможностях потенциального работодателя.		Информация о кадровых возможностях потенциального работодателя доведена до студентов		
		8.5.Формирование кадрового резерва предприятий (организаций) из числа студентов выпускных курсов.		Создан банк данных совместно с предприятиями – партнерами для формирования кадрового резерва из числа студентов выпускных курсов		Специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.
		8.7.Освещение мероприятий на сайте техникума (tci72.ru) и др. источников.		Функционирует новостная лента на сайте техникума и социальных сетях		Руководитель МФЦПК Майбах А.Я, специалист Центра содействия трудоустройству выпускников Назарова О.Р.сетевой администратор Миллер И.И.

Деятельность мероприятий по заключению договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

9.	Организация целевого обучения	9.1 Сопровождение заказчиков и помощь в размещении предложений для абитуриентов и студентов, находящихся в процессе обучения на цифровой платформе «Работа России»	Для абитуриентов – не позднее 10 июня 2026г.	Создана вкладка «Целевое обучение» в разделе Трудоустройство на сайте с подробными инструкциями о	Руководитель МФЦПК Майбах А.Я, специалист Центра содействия трудоустройству
----	-------------------------------	--	--	---	---

