



Департамент образования и науки Тюменской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»
(ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»)

Дополнительное соглашение № 2 от 01.09.2023 г.
к Коллективному договору
от «09» декабря 2022 г. на 2022-2025 гг.
(зарегистрирован 23.12.2022 г. № 304-22
в Департаменте труда и занятости населения Тюменской области)
между работодателем и работниками
Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Тюменской области «Тюменский техникум строительной
индустрии и городского хозяйства»

От работодателя:


Директор
ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»


Е.В. Путра
« 01 » 09 2023 г.
М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации
Л.А. Усольцева
« 01 » 09 2023 г.
М.П.



Согласовано
Системным ГАПОУ ТО и ГХ
Сотрудником С.О
04.09.2023г.

Работодатель - Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства» (далее по тексту - ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ») - в лице его представителя директора, Путра Елены Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

работники ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Усольцевой Любовь Анатольевны, действующей на основании Протокола собрания членов ППО ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ» № 30 от 25.08.2023, с другой стороны,

на основании решения трудового коллектива (Протокол заседания общего собрания работников ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ» № ____ от «30» августа 2023 г.), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора от "09" декабря 2022 г. на 2022-2025 гг. (зарегистрирован 23.12.2022 № 304-22 в Департаменте труда и занятости населения Тюменской области) (далее по тексту – Коллективный договор) заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем:

1. Пункт 3.2.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Участвовать в проведении аттестации педагогических работников в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", по ее результатам устанавливать работникам повышающие коэффициенты в соответствии с полученными квалификационными категориями со дня вынесения решения Областной аттестационной комиссией».

2. В пункте 3.2.9 Коллективного договора исключить последнее предложение из текста:

Пункт 3.2.10, 3.2.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«3.2.10. В состав аттестационной комиссии профессиональной образовательной организации при аттестации педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности в обязательном порядке включать представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.2.11. Определять необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации. Утверждать представление, являющееся основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации».

3. Пункт 3.2.13 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«На основании решения Областной аттестационной комиссии: сохранить (установить) повышенную оплату труда работнику с учетом ранее установленной квалификационной категории:

а) на период до одного года со дня продолжения (возобновления) педагогическими работниками педагогической работы (трудовых отношений) в профессиональной образовательной организации, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период:

- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительного отпуска сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);
- длительной командировки (более двух месяцев);
- временной нетрудоспособности (более двух месяцев);
- ликвидации образовательного учреждения;
- работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе организации Профсоюза;
- призыва работника на военную службу по мобилизации или действия контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

б) до достижения работником пенсионного возраста, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период до одного года до достижения работником пенсионного возраста, либо до окончания учебного года (не позднее 25 июня текущего года), в течение которого работник достиг пенсионного возраста, но сохранение повышенной оплаты труда в период не более одного года;

в) на весь период действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) в государствах-членах международных договоров, ратифицированных Российской Федерацией, но не более пяти лет».

4. Последнее предложение пункта 5.21.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Дополнительные дни для ухода за ребёнком-инвалидом предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"».

5. Последнее предложение пункта 7.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Размер суточных составляет 100 руб. за каждый день нахождения в командировке на территории РФ в соответствии с Постановлением Губернатора Тюменской области от 29.10.1999 № 240 (ред. от 08.06.2023) «О возмещении расходов, связанных со служебными командировками работникам государственных учреждений Тюменской области». Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), превышающие 100 руб. (компенсация в рамках бюджетных средств), возмещаются за счет внебюджетных средств в размере 1300 руб. за каждые сутки нахождения в командировке».

6. Четвертый абзац пункта 8.2.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«-обеспечивать работников бесплатными смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"».

7. Контроль за выполнением настоящего Дополнительного соглашения № 2 Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8. Настоящее Дополнительное соглашение № 2 подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

9. Действие вышеуказанного изменения Коллективного договора от "09" декабря 2022 г. на 2022-2025 гг. распространяется с момента его подписания на всех Работников Работодателя.

10. Настоящее Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от "09" декабря 2022 г. на 2022-2025 гг.