

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Тюменской области  
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»  
(ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»)

РАССМОТРЕНО:  
на Совете техникума  
Протокол № 5  
от 25.04.2023

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»  
Е.В. Пугра  
Приказ № 17/09 от 25.04.2023



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета  
Л.А. Усольцева  
25.04.2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления доплат и надбавок работникам**  
**ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»**

## 1. Общие положения

1.1. Доплаты и надбавки в ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ» (далее по тексту - **профессиональная образовательная организация**) устанавливаются в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального и инициативного труда педагогических и иных категорий работников профессиональной образовательной организации.

1.2. Надбавки к должностным окладам и ставкам устанавливаются Приказом директора профессиональной образовательной организации в пределах фонда оплаты труда без ограничений размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ, как штатным работникам, так и работающим по совместительству.

1.3. **Размер надбавки отменяется или уменьшается** при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется Приказом директора профессиональной образовательной организации.

1.4. Надбавки могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

1.5. Доплаты и надбавки могут быть:

- постоянными (на учебный год);
- разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учётом её результата).

## 2. Порядок установления доплат и надбавок

2.1. Определение работникам видов дополнительно оплачиваемых работ входит в компетенцию директора профессиональной образовательной организации и осуществляется им по представлению его заместителей.

2.2. Доплаты и надбавки могут устанавливаться за следующие виды выполняемых работ:

- за заведование учебными кабинетами, учебно-производственными мастерскими и лабораториями - в размере 15 % от тарифной (базовой) ставки преподавателя;
- за руководство цикловыми комиссиями и кураторство учебных групп - ежегодно утверждается приказом директора в размере не более 30% от тарифной (базовой) ставки преподавателя;
- за работу в коррекционных группах - доплата в размере 15 % от тарифной (базовой) ставки преподавателя, мастера производственного обучения;
- за работу во вредных, опасных или иных особых условиях - в размере до 12 % от должностного оклада (месячной тарифной ставки).

## 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления **устанавливаются:**

нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3.2. Выплаты компенсационного характера определяются в процентном отношении к должностному окладу:

работникам профессиональной образовательной организации - трудовым договором и (или) Приказом директора профессиональной образовательной организации.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством РФ.

3.4. Выплаты компенсационного характера производятся из средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности профессиональной образовательной организации.

**3.5. Работникам профессиональной образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:**

**-доплата за тяжелые и вредные условия труда;**

**-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные, нерабочие праздничные дни);**

**-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;**

**-доплата за звание.**

3.6. Повышение оплаты труда работников профессиональной образовательной организации, занятых на работах с **вредными и (или) опасными условиями труда**, производится по результатам специальной оценки условий труда, или аттестации рабочих мест по условиям труда в **размере до 12 % от должностного оклада (месячной тарифной ставки)**, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда, перечень должностей и порядок повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и закрепляется локальным нормативным актом, либо коллективным договором, Приказом директора профессиональной образовательной организации, трудовым договором.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Директор профессиональной образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

**3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом финансово-экономического**

положения профессиональной образовательной организации.

**3.8. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение должностей и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ устанавливается Приказом директора профессиональной образовательной организации.

**3.9. Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников** устанавливается директором профессиональной образовательной организации в твердой денежной сумме исходя из содержания, фактически выполняемого объема работ.

**3.10. Размер доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ** устанавливается директором профессиональной образовательной организации исходя из фактически выполняемого объема работ и исчисляется в процентах от должностного оклада по основной работе, но не более 50%;

**3.11.** В профессиональной образовательной организации производится доплата заместителям директора и главного бухгалтера за **выполнение обязанностей директора и главного бухгалтера** в период их временного отсутствия. Исполнение обязанностей закрепляется соответственно в должностной инструкции заместителя директора или главного бухгалтера профессиональной образовательной организации.

**3.12. Оплата сверхурочной работы** производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера среднемесячной заработной платы, за последующие часы -двойного размера среднемесячной заработной платы.

**3.13. Доплата за работу в ночное время** производится работникам профессиональной образовательной организации за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с табелем учета рабочего времени, в котором отражены фактические часы работы, в том числе и в ночное время и утвержденному графику сменности профессиональной образовательной организации на текущий год.

Размер доплаты за работу в ночное время работникам профессиональной образовательной организации производится за каждый час работы в ночное время и

составляет 35% часовой ставки, рассчитанной от должностного оклада работника.

**3.14. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни** производится в соответствии с утвержденным графиком сменности профессиональной образовательной организации на текущий год или на основании Приказа директора профессиональной образовательной организации «О работе в выходные и нерабочие праздничные дни» в размере не менее чем в двойной дневной или часовой тарифной ставки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительского органа работников, трудовым договором.

**3.15.** Районный коэффициент, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям устанавливаются за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с действующим законодательством РФ.