

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области

«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»
(ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»)

РАССМОТРЕНО
на Совете техникума
Протокол № 5
от 25.04.2023

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»
Е.В. Путра
Приказ № 17-09 от 25.04.2023



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ», государственного учреждения Тюменской области, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области (далее соответственно - руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер, государственное учреждение, Департамент), разработано на основании следующих нормативно-правовых актов:

- Приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области»;

- Распоряжения Департамента образования и науки Тюменской области от 20.03.2023 N 3-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области».

2. Оплата труда руководителя определяется в трудовом договоре, заключаемом с Департаментом образования и науки Тюменской области.

3. Оплата труда заместителей руководителя, главного бухгалтера определяется в трудовых договорах, заключаемых с государственным учреждением.

4. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) выплаты стимулирующего характера.

При этом в качестве выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются следующие стимулирующие выплаты по результатам работы:

- а) ежеквартальные премии;
- б) премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера также может включать выплату, предусмотренную пунктом 11 настоящего Положения (материальную помощь на оплату расходов, возникающих в связи с непредвиденными сложными жизненными ситуациями).

2. Определение должностного оклада руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера

5. Должностные оклады руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в трудовых договорах в зависимости от группы государственного учреждения согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера указываются в штатном расписании государственного учреждения.

3. Определение группы государственного учреждения

7. Определение группы государственного учреждения осуществляется с учетом показателей, обуславливающих объем и сложность реализуемых государственным учреждением полномочий, наличия полномочий с высокими коррупциогенными рисками (полномочий по распоряжению значительным объемом бюджетных средств, полномочий по распоряжению государственным имуществом), а также численности работников государственного учреждения.

8. Отнесение государственного учреждения к группе осуществляется приказом Департамента в зависимости от общего количества баллов по показателям, указанным в приложении N 2 к настоящему Положению, следующим образом:

для профессиональной образовательной организации:

1 группа - 700 баллов и более;

2 группа - от 300 до 699 баллов;

3 группа - менее 300 баллов.

4. Осуществление выплат компенсационного характера и материальной помощи

9. Выплаты компенсационного характера и оказание материальной помощи осуществляются в случаях и размерах, предусмотренных трудовым договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

10. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру в качестве выплат компенсационного характера в зависимости от фактических условий труда могут быть установлены следующие выплаты:

а) ежемесячная доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам специальной оценки условий труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

К условиям, отклоняющимся от нормальных, относится ведение педагогической деятельности (в объеме, не превышающем 0,5 продолжительности рабочего времени за ставку заработной платы).

Конкретные виды выплат компенсационного характера и их размеры устанавливаются в трудовых договорах с руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером.

11. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения может быть оказана материальная помощь на оплату расходов, возникающих в связи с непредвиденными сложными жизненными ситуациями (в том числе расходы на погребение близких родственников (супруг (супруга), дети, родители), приобретение лекарственных средств в связи с болезнью руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера или их

близких родственников). При этом размер материальной помощи на погребение близких родственников не может превышать 30 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи оформляется:

- в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера на сумму, не превышающую 20 000 рублей - приказом государственного учреждения;

в отношении руководителя на сумму, не превышающую 20 000 рублей, а также заместителей руководителя, главного бухгалтера на сумму, превышающую 20 000 рублей - приказом Департамента;

- в отношении руководителя на сумму, превышающую 20 000 рублей - приказом Департамента, согласованным с заместителем Губернатора Тюменской области, координирующим и контролирующим деятельность Департамента.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и документов, подтверждающих расходы данных лиц на указанные цели.

5. Осуществление выплат стимулирующего характера руководителю

12. Премирование руководителя осуществляется ежеквартально:

- за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее - бюджетные средства);

- за счет средств от приносящей доход деятельности (далее - внебюджетные средства).

Премирование руководителя осуществляется исходя из расчетного размера премии, под которым понимается размер премии руководителя, определяемый Департаментом в расчетной величине в соответствии с пунктами 19 и 20 настоящего Положения, без учета фактически отработанного времени.

13. Премирование руководителя за счет бюджетных средств осуществляется по результатам оценки достижения им показателей эффективности и результативности, установленных в приложении N 3 к настоящему Положению.

14. Премирование руководителя осуществляется при условии:

- предоставления им отчета о деятельности государственного учреждения по форме, утвержденной Департаментом образования и науки Тюменской области (п.1.2 приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области»);

- достижения установленных значений показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников (в случае их установления);

- достижения показателей, установленных государственному учреждению в соответствии с основными направлениями развития региональной системы образования и паспортами региональных проектов национального проекта "Образование", указанных в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к нему) с руководителем (в случае их установления).

15. Отчет о деятельности государственного учреждения предоставляется в

Департамент не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Форма отчета о деятельности государственного учреждения устанавливается приказом Департамента.

16. Рассмотрение вопроса о премировании руководителя осуществляется создаваемой в Департаменте комиссией по премированию руководителей (далее - комиссия Департамента).

Состав комиссии Департамента утверждается приказом Департамента.

Заседания комиссии Департамента являются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии. Решения комиссии Департамента принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов голос председателя комиссии Департамента является решающим. По итогам заседания комиссии Департамента составляется протокол, подписываемый председателем и секретарем комиссии.

17. Комиссия Департамента оценивает деятельность руководителя за отчетный период по балльной системе исходя из показателей эффективности и результативности, указанных в приложении N 3 к настоящему Положению, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

При наличии оснований депремирования, указанных в приложении N 3 к настоящему Положению, расчетное количество баллов уменьшается.

18. Итоговое количество баллов, набранных руководителем (Б(итог)), определяется по формуле:

$B(\text{итог}) = B(\text{расчет}) \times K$, где:

B(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

B(расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем;

K - коэффициент кратности, соответствующий группе государственного учреждения, установленный п.1.1 приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области».

Наименование государственного учреждения	Группа государственного учреждения	Коэффициент кратности для расчета премии за счет бюджетных средств				Коэффициент для расчета премии за счет внебюджетных средств		
		Руководитель	заместитель руководителя <*>	заместитель руководителя <***>	главный бухгалтер	руководитель	заместитель руководителя	главный бухгалтер
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»	2	1,75	2,0	1,75	1,75	5	1	1

<*> - применяется при расчете премии заместителю руководителя по учебно-производственной работе;

<***> - заместителю руководителя по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам

19. Расчетный размер премии руководителя за счет бюджетных средств определяется по формуле:

Пбдж = Б(итог) x Ст(б), где:

Пбдж - расчетный размер премии за счет бюджетных средств;

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) - стоимость балла при премировании руководителя, устанавливаемая п.2 приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области».

Стоимость одного балла, учитываемого при определении размера выплат стимулирующего характера за счет средств областного бюджета без учета районного коэффициента, дополнительной надбавки к заработной плате в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, дополнительной компенсации за работу в районах с дискомфортными условиями проживания, установленных законодательством в Тюменской области, а также страховых взносов, выплачиваемых с заработной платы, устанавливается в размере:

- для руководителя государственного учреждения - 2 000 рублей.

20. Расчетный размер премии руководителя за счет внебюджетных средств определяется по формуле:

Пвнб = С x 0,01 x Р, где:

Пвнб - расчетный размер премии за счет внебюджетных средств;

С - объем средств, учитываемых при оценке деятельности по показателям работы по привлечению внебюджетных средств (в зависимости от типа государственного учреждения согласно приложению N 3 к настоящему Положению);

Р - коэффициент для расчета премии руководителю за счет внебюджетных средств, установленный п.1.1 приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области».

Наименование государственного учреждения	Группа государственного учреждения	Коэффициент кратности для расчета премии за счет бюджетных средств				Коэффициент для расчета премии за счет внебюджетных средств		
		Руководитель	заместитель руководителя <*>	заместитель руководителя <*>	главный бухгалтер	руководитель	заместитель руководителя	главный бухгалтер
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»	2	1,75	2,0	1,75	1,75	5	1	1

<*> - применяется при расчете премии заместителю руководителя по учебно-производственной работе;

<*> - заместителю руководителя по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам

При наличии оснований депремирования, указанных в приложении N 3 к настоящему Положению, расчетный размер премии руководителя за счет внебюджетных средств снижается в процентном отношении, установленном комиссией Департамента.

21. На основании решения комиссии Департамента издается приказ Департамента, в

котором указываются расчетные размеры премий руководителям, подлежащих выплате из бюджетных и внебюджетных средств.

22. В государственное учреждение направляется выписка из приказа Департамента о премировании руководителей, содержащая расчетные размеры премий, подлежащих выплате из бюджетных и внебюджетных средств.

23. Выплата руководителю премий осуществляется государственным учреждением, исходя из расчетного размера премии, определяемого в соответствии с пунктами 19 и 20 настоящего Положения, с учетом фактически отработанного времени.

6. Осуществление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам

24. Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров осуществляется ежеквартально:

за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (бюджетные средства);

за счет средств от приносящей доход деятельности (внебюджетные средства).

25. Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров за счет бюджетных средств осуществляется по результатам оценки достижения ими показателей эффективности и результативности, установленных в приложении N 4 к настоящему Положению.

26. Рассмотрение вопроса о премировании заместителей руководителя, главных бухгалтеров осуществляется комиссией, состав и порядок работы которой определяется государственным учреждением (далее - комиссия государственного учреждения).

27. Комиссия государственного учреждения оценивает деятельность заместителей руководителей, главных бухгалтеров за отчетный период по балльной системе исходя из показателей эффективности и результативности, установленных в приложении N 4 к настоящему Положению, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером.

При наличии оснований для депремирования, указанных в приложении N 4 к настоящему Положению, расчетное количество баллов уменьшается.

28. Итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером (Бзгб (итог)), определяется по формуле:

$$\text{Бзгб(итог)} = \text{Бзгб(расчет)} \times \text{Кзгб}, \text{ где:}$$

Бзгб(итог) - итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Бзгб(расчет) - расчетное количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Кзгб - коэффициент кратности, установленный п.1.1 приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской

области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области».

Наименование государственного учреждения	Группа государственного учреждения	Коэффициент кратности для расчета премии за счет бюджетных средств				Коэффициент для расчета премии за счет внебюджетных средств		
		Руководитель	заместитель руководителя <*>	заместитель руководителя <***>	главный бухгалтер	руководитель	заместитель руководителя	главный бухгалтер
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»	2	1,75	2,0	1,75	1,75	5	1	1

<*> - применяется при расчете премии заместителю руководителя по учебно-производственной работе;

<***> - заместителю руководителя по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам

29. Расчетный размер премии заместителя руководителя, главного бухгалтера за счет бюджетных средств определяется по формуле:

$Пзгб = Бзгб(итог) \times Стзгб(б)$, где:

Пзгб - расчетный размер премии заместителя руководителя, главного бухгалтера;
Бзгб(итог) - итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Стзгб(б) - стоимость балла при премировании заместителей руководителя, главного бухгалтера, устанавливаемая п.2 приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области».

Стоимость одного балла, учитываемого при определении размера выплат стимулирующего характера за счет средств областного бюджета без учета районного коэффициента, дополнительной надбавки к заработной плате в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, дополнительной компенсации за работу в районах с дискомфортными условиями проживания, установленных законодательством в Тюменской области, а также страховых взносов, выплачиваемых с заработной платы, устанавливается в размерах:

- для заместителей руководителя – 1 500 рублей;
- для главного бухгалтера – 1 400 рублей.

30. Расчетный размер премии заместителей руководителя, главного бухгалтера за счет внебюджетных средств определяется по формуле:

$Пвнб = С \times 0,01 \times Кзгб$, где:

Пвнб - расчетный размер премии за счет внебюджетных средств;

С - объем средств, учитываемых при оценке деятельности по показателям работы по привлечению внебюджетных средств (в зависимости от типа государственного учреждения согласно приложению N 4 к настоящему Положению);

Кзгб - коэффициент для расчета премии за счет внебюджетных средств, установленный п.1.1 приказа Департамента № 299/ОД от 20.03.2023 г. «О вопросах оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области»).

Наименование государственного учреждения	Группа государственного учреждения	Коэффициент кратности для расчета премии за счет бюджетных средств				Коэффициент для расчета премии за счет внебюджетных средств		
		Руководитель	заместитель руководителя <*>	заместитель руководителя <***>	главный бухгалтер	руководитель	заместитель руководителя	главный бухгалтер
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»	2	1,75	2,0	1,75	1,75	5	1	1

<*> - применяется при расчете премии заместителю руководителя по учебно-производственной работе;

<***> - заместителю руководителя по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам

При наличии оснований депремирования, указанных в приложении N 4 к настоящему Положению, расчетный размер премии заместителей руководителя, главного бухгалтера за счет внебюджетных средств снижается в процентном отношении, установленном комиссией государственного учреждения.

31. На основании решения комиссии государственного учреждения издается приказ руководителя государственного учреждения, в котором указываются размеры премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру.

32. Выплата премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру за счет бюджетных и внебюджетных средств осуществляется государственным учреждением, исходя из размера премии, определяемого в соответствии с пунктами 29 и 30 настоящего Положения, с учетом фактически отработанного времени.

7. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера за выполнение особо важного и сложного задания

33. В качестве выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру может быть выплачена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Решение о выплате данной премии принимается:

- Губернатором Тюменской области;
- Правительством Тюменской области;
- директором Департамента, в том числе по указанию заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента.

Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента.

Выплата осуществляется в пределах средств, выделенных соответствующим распоряжением Правительства Тюменской области, распоряжением Губернатора Тюменской области, иных средств, выделенных государственному учреждению Департаментом на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), или за счет внебюджетных источников.

Размер премии определяется лицом, принявшим решение о ее выплате. При этом в решении указывается конкретное особо важное и сложное задание, за выполнение которого осуществляется выплата премии, а также источник ее выплаты.

8. Заключительные положения

34. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера не может превышать установленного Департаментом предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников в соответствующих государственных учреждениях.

Приложение N 1

к Положению о порядке оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»**

Группа государственного учреждения	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
2 группа	для профессиональных образовательных организаций, расположенных в городском округе город Тюмень	
	Руководитель	120 000,00
	Заместитель руководителя по учебно-производственной работе	70 000,00
	Заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам, Заместитель руководителя	65 000,00
	Главный бухгалтер	60 000,00

Приложение N 2

к Положению о порядке оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ» **ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ГРУППЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Показатели	Расчетная единица	Количество баллов
1.	Численность работников	за каждого работника учреждения	0,1
2.	Контингент обучающихся	за каждого обучающегося по программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации (из расчета уточненного среднегодового контингента обучающихся)	0,1
		за каждого обучающегося, относящегося к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц их числа (из расчета уточненного среднегодового контингента обучающихся)	0,5
		за каждого обучающегося, проживающего в общежитии (из расчета уточненного среднегодового контингента обучающихся)	0,1
		за каждого обучающегося по дополнительных профессиональных программ - программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки (из расчета в год)	0,05
		за каждого слушателя обучающих семинаров по актуальным вопросам развития экономики и социальной сферы, региона, обучающегося на бюджетной основе (из расчета в год)	0,002
		за каждого работника системы образования, прошедшего	1,0

		независимую оценку квалификации (из расчета в год)	
3.	Наличие отдельных структурных подразделений	за каждое удаленное отделение	10
		за каждое структурное подразделение, созданное в рамках реализации федерального проекта (мероприятия)	50
		за каждое структурное подразделение, созданное в рамках реализации регионального проекта (мероприятия)	100
4.	Объем бюджетных средств	за каждый 1 миллион рублей субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и субсидии на иные цели в части мер социальной поддержки на предыдущий финансовый год	0,1
5.	Балансовая стоимость основных средств	за каждый 1 миллион рублей стоимости основных средств на 1 января предыдущего финансового года	0,05

Приложение N 3

к Положению о порядке оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя профессиональной образовательной организации

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
1. Базовые показатели	1.1. Доля обучающихся, участвовавших в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена	$N = A / B * 100\%$, где: N - доля обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена, от общего количества обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации; A - количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена; B - общее количество обучающихся по программам СПО (за исключением обучающихся первого курса на базе основного общего образования), участвующих в промежуточной аттестации в отчетном периоде.	%	I, III квартал (I квартал - учитываются результаты демозкзаменов за период с июля по декабрь, III квартал - с января по июнь включительно)	При значении N: от 60% и выше - 16 баллов; от 51% до 59% - 12 баллов; от 41% до 50% - 8 баллов; от 30% до 40% - 6 баллов; менее 30% - 0 баллов

	<p>1.2. Доля обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам" ("Доля обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня")</p>	<p>$N = A / B * 100\%$, где:</p> <p>N - доля обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня) от количества обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена;</p> <p>A - количество обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня);</p> <p>B - количество обучающихся</p>	<p>%</p>	<p>I квартал по итогам года</p>	<p>При значении N: от 30% и выше - 12 баллов; от 15% до 29% - 8 баллов; от 10% до 14% - 4 балла; менее 10% - 0 баллов</p>
--	---	--	----------	---------------------------------	---

		по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена.			
	1.3. Доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий	$N = A / B * 100\%$, где: N - доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации; A - количество представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации; B - общее количество преподавателей профессионального учебного цикла. Объем нагрузки, выдаваемый привлекаемым	%	II, IV квартал (по итогам полугодий)	При значении N: более 40% - 10 баллов; от 30% до 39% - 8 баллов; от 20% до 29% - 6 баллов; менее 20% - 0 баллов

		специалистом, должен быть не менее 32 часов за семестр.			
	<p>1.4. Результативность участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>(общее количество баллов по показателю 1.4 не более 12 баллов)</p>	<p>Участие обучающихся в чемпионатах "Профессионалы", "Абилимпикс", "Арт-мастер", Чемпионат высоких технологий, Дельфийские игры</p>	чел.	ежеквартально	<p>за каждого обучающегося, ставшего победителем уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 2 балла; - отборочного/окружного - 3 балла; - финального - 5 баллов; - международного - 7 баллов; <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 1 балл; - отборочного/окружного - 2 балла; - финального - 3 балла; - международного - 4 балла;

					<ul style="list-style-type: none"> - наличие медальонов за профессионализм - 2 балла; за каждого обучающегося, ставшего участником: - регионального этапа - 0,5 балла; - отборочного/окружного - 1 балл; - финального, международного уровней - 1,5 балла.
		Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	чел.	ежеквартально	<ul style="list-style-type: none"> за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий уровня: - регионального - 1,5 балла; - отборочного/окружного - 2 балла;

					<ul style="list-style-type: none"> - финального - 3 балла; - международного - 5 баллов; <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 1 балл; - отборочного/окружного - 1,5 балла; - финального - 2 балла; - международного - 3 балла.
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности	чел.	ежеквартально	<p>за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 1 балл - отборочного/окружного - 2 балла

					<ul style="list-style-type: none"> - финального - 3 балла - международного - 5 баллов <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 1 балл - отборочного/окружного - 1,5 балла - финального - 2 балла - международного - 3 балла.
	<p>1.5. Соотношение количества инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, к количеству инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном</p>	<p>$N = A - B$, где</p> <p>N - разница между количеством инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, и количеством инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном году по</p>	чел.	III квартал	<p>При значении N:</p> <p>более 0 - 8 баллов; равно 0 - 6 баллов; менее 0 - 0 баллов</p>

	<p>году по образовательным программам СПО, ПО и СПА</p>	<p>образовательным программам СПО, ПО и СПА; А - количество инвалидов, принятых на обучение по образовательным программам СПО, ПО и СПА в текущем году; В - количество инвалидов, принятых на обучение в предыдущем году по образовательным программам СПО, ПО и СПА</p>			
		<p>$N = A / B * 100\%$, где: N - доля обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год); А - количество обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим</p>	<p>%</p>	<p>II, IV квартал (по итогам полугодий)</p>	<p>При значении N: менее 3% - 5 баллов; от 3% до 5% - 3 балла; более 5% - 0 баллов</p>

		итогом за календарный год); В - количество обучающихся из числа инвалидов, обучающихся по программам СПО, ПО и СПА			
	1.6. Реализация индивидуальных учебных планов (индивидуальных образовательных траекторий)	$N = A / B * 100\%$, где: N - доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, сформировавших индивидуальный учебный план (индивидуальную образовательную траекторию) зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО, к общему числу обучающихся СПО; A - количество обучающихся по индивидуальному учебному плану (индивидуальной образовательной траектории), зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО; B - общее количество	%	ежеквартально	При значении N: от 40% и выше - 10 баллов; от 26% до 39% - 8 баллов; от 11% до 25% - 6 баллов; менее 10% - 0 баллов

		обучающихся по программам СПО			
	1.7. Результаты профилактической работы по снижению преступности среди обучающихся в период обучения	Оценивается комиссией	наличие/отсутствие преступлений	ежеквартально	- отсутствие преступлений - 6 баллов; - наличие преступлений - 0 баллов
	1.8. Доля мастерских, созданных на базе ПОО, оснащенных современной материально-технической базой за счет средств регионального бюджета, работодателей-партнеров, социальных партнеров и внебюджетных источников, признанных мастерскими, созданными в рамках ФП "Молодые профессионалы"	$N = A / B * 100\%$, где: N - доля признанных мастерских ПОО, к общему количеству мастерских ПОО; A - количество признанных мастерских ПОО; B - общее количество мастерских ПОО	%	ежеквартально	При значении N: от 15% и выше - 12 баллов; от 10% до 14% - 8 баллов; от 5% до 9% - 5 баллов; менее 5% - 0 баллов
	1.9. Выполнение квоты по приему на работу		%	I квартал	выполнение квоты

	инвалидов		(по итогам календарного года)	по приему на работу инвалидов за каждый месяц отчетного года в объеме: 100% - 8 баллов; менее 100% - 0 баллов
2. Дополнительные показатели	2.1. Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области		ежеквартально	Дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям
	2.2. Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации в условиях проведения структурных преобразований, территориальной разобщенности			
	2.3. Участие в реализации проектов ГПРО (в рамках субсидий на реализацию мероприятий программы)		I и III квартал (по итогам полугодия)	
	2.4. По результатам прохождения независимой оценки качества оказания услуг профессиональной образовательной организации		квартал, в котором проводилась независимая оценка	При итоговом значении: от 81% до 100% - дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям;

			от 61% до 80% - дополнительно увеличение до 25% от набранного количества баллов по базовым показателям.
3. Показатели работы по привлечению внебюджетных средств	3.1. Объем доходов, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм): а) от оказания платных образовательных услуг, за исключением: - средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в пределах установленных Департаментом цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет средств физических (юридических) лиц; - средств, возмещаемых работодателями при оказании образовательных услуг в рамках установленных Департаментом в государственном задании количественных показателей по программам профессионального обучения; б) от производства товаров, выполнения работ и оказания услуг созданных учебно-производственных комплексов.	ежеквартально	Рассчитывается по формуле (пункт 20 Положения)
4. Показатели (основания) депремирования	4.1. Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области	ежеквартально	Депремирование до 100% от набранного количества баллов
	4.2. Несвоевременность и недостоверность предоставления отчетов, информации по запросу Департамента образования и науки Тюменской области		

4.3. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных контрольными, надзорными органами, иными органами и организациями		
4.4. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных Департаментом образования и науки Тюменской области		
4.5. Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса.		
4.6. Несвоевременность постановки обучающихся на различные виды учета (внутренний учет, КДН и ЗП, ПДН ОВД, областной банк данных "группы особого внимания")		
4.7. Наличие в отчетном периоде дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя		
4.8. Невыполнение контрольных цифр приема	IV квартал	При выполнении КЦП в объеме: от 75 до 94% - депремирование до 50% от набранного количества баллов; менее 75% - депремирование до 100% от набранного количества баллов
4.9. Несокращение количества обучающихся	ежекварталь	При отчислении

		но	обучающихся в объеме: от 5 до 10% в рамках одной специальности - депремирование до 20% от набранного количества баллов; более 10% в рамках одной специальности - депремирование до 30% от набранного количества баллов
--	--	----	--

Приложение N 4

к Положению о порядке оплаты труда руководителя,
заместителей руководителя, главного бухгалтера ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»

Показатели эффективности и результативности деятельности заместителей руководителя профессиональной образовательной организации

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
1. Базовые показатели	1.1. Доля обучающихся, участвовавших в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена	$N = A / B * 100\%$, где: N - доля обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена, от общего количества обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации; A - количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена; B - общее количество обучающихся по программам СПО (за исключением обучающихся первого курса на базе основного общего	%	I, III квартал (I квартал - учитываются результаты демоэкзаменов за период с июля по декабрь, III квартал - с января по июнь включительно)	При значении N: от 60% и выше - 16 баллов; от 51% до 59% - 12 баллов; от 41% до 50% - 8 баллов; от 30% до 40% - 6 баллов; менее 30% - 0 баллов

		образования), участвующих в промежуточной аттестации в отчетном периоде.			
	1.2 Доля обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам" ("Доля обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня")	$N = A / B * 100\%, \text{ где:}$ <p>N - доля обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня) от количества обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена;</p> <p>A - количество обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня);</p> <p>B - количество обучающихся по программам СПО, участвующих в</p>	%	I квартал по итогам года	При значении N: от 30% и выше - 12 баллов; от 15% до 29% - 8 баллов; от 10% до 14% - 4 балла; менее 10% - 0 баллов

		промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена.			
1.3. Доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий	$N = A / B * 100\%$, где: N - доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации; A - количество представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации; B - общее количество преподавателей профессионального учебного цикла. Объем нагрузки, выдаваемый привлекаемым специалистом, должен быть не менее 32 часов за семестр.	%	II, IV квартал (по итогам полугодий)	При значении N: более 40% - 10 баллов; от 30% до 39% - 8 баллов; от 20% до 29% - 6 баллов; менее 20% - 0 баллов	
1.4. Результативность участия обучающихся в	Участие обучающихся в чемпионатах "Профессионалы", "Абилимпикс", "Арт-мастер",	чел.	ежекварталь но	за каждого обучающегося, ставшего	

	<p>конкурсах профессионального мастерства</p> <p>(общее количество баллов по показателю 1.4 не более 14 баллов)</p>	<p>Чемпионат высоких технологий, Дельфийские игры</p>			<p>победителем уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 2 балла; - отборочного/окружного - 3 балла; - финального - 5 баллов; - международного - 7 баллов; <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 1 балл; - отборочного/окружного - 2 балла; - финального - 3 балла; - международного - 4 балла; - наличие
--	---	---	--	--	--

					<p>медальонов за профессионализм - 2 балла;</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего участником:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального этапа - 0,5 балла; - отборочного/окружного - 1 балл; - финального, международного уровня - 1,5 балла;
		Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	чел.	ежеквартально	<p>за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионального - 1,5 балла; - отборочного/окружного

					<p>ружного - 2 балла - финального - 3 балла, - международного - 5 баллов</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня: - регионального - 1 балл; - отборочного/окружного - 1,5 балла; - финального - 2 балла; - международного - 3 балла.</p>
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности	Чел.	ежеквартально	за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий

					<p>уровня: - регионального - 1 балл; - отборочного/ок ружного - 2 балла; - финального - 3 балла - международног о - 5 баллов;</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня: - регионального - 1 балл; - отборочного/ок ружного - 1,5 балла; - финального - 2 балла; - международног о - 3 балла.</p>
	1.5. Соотношение	$N = A - B$, где	Чел.	III квартал	При значении

	<p>количества инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, к количеству инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА</p>	<p>N - разница между количеством инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, и количеством инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА;</p> <p>A - количество инвалидов, принятых на обучение по образовательным программам СПО, ПО и СПА в текущем году;</p> <p>B - количество инвалидов, принятых на обучение в предыдущем году по образовательным программам СПО, ПО и СПА</p>			<p>N: более 0 - 8 баллов; равно 0 - 6 баллов; менее 0 - 0 баллов</p>
		<p>$N = A / B * 100\%$, где:</p> <p>N - доля обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год);</p> <p>A - количество обучающихся из</p>	%	<p>II, IV квартал (по итогам полугодий)</p>	<p>При значении N: менее 3% - 5 баллов; от 3% до 5% - 3 балла; более 5% - 0 баллов</p>

		<p>числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год);</p> <p>В - количество обучающихся из числа инвалидов, обучаемых по программам СПО, ПО и СПА</p>			
	<p>1.6. Реализация индивидуальных учебных планов (индивидуальных образовательных траекторий)</p>	<p>$N = A / B * 100\%$, где:</p> <p>N - доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, сформировавших индивидуальный учебный план (индивидуальную образовательную траекторию) зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО, к общему числу обучающихся СПО;</p> <p>A - количество обучающихся по индивидуальному учебному плану (индивидуальной образовательной траектории), зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО;</p> <p>B - общее количество обучающихся по программам</p>	%	ежеквартально	<p>При значении N:</p> <p>от 40% и выше - 10 баллов;</p> <p>от 26% до 39% - 8 баллов;</p> <p>от 11% до 25% - 6 баллов;</p> <p>менее 10% - 0 баллов</p>

		СПО			
	1.7. Организация профилактической работы по снижению преступности среди обучающихся в период обучения в ПОО	Оценивается комиссией	Наличие/отсутствие преступлений	ежеквартально	- отсутствие преступлений - 6 баллов; - наличие преступлений - 0 баллов
	1.8. Доля мастерских, созданных на базе ПОО, оснащенных современной материально-технической базой за счет средств регионального бюджета, работодателей-партнеров, социальных партнеров и внебюджетных источников, признанных мастерскими, созданными в рамках ФП "Молодые профессионалы"	$N = A / B * 100\%$, где: N - доля признанных мастерских ПОО, к общему количеству мастерских ПОО; A - количество признанных мастерских ПОО; B - общее количество мастерских ПОО	%	Ежеквартально	При значении N: от 15% и выше - 12 баллов; от 10% до 14% - 8 баллов; от 5% до 9% - 5 баллов; менее 5% - 0 баллов
2.	2.1. Выполнение особых поручений Департамента образования и			ежеквартально	Дополнительно

Дополнительные показатели	науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области	но	увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям
	2.2. Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации в условиях проведения структурных преобразований, территориальной разобщенности		
	2.3. Участие в реализации проектов ГПРО (в рамках субсидий на реализацию мероприятий программы)	I и III квартал (по итогам полугодия)	
	2.4. По результатам прохождения независимой оценки качества оказания услуг профессиональной образовательной организации	квартал, в котором проводилась независимая оценка	При итоговом значении: от 81% до 100% - дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям; от 61% до 80% - дополнительно увеличение до 25% от набранного количества баллов по базовым показателям.

3. Показатели работы по привлечению внебюджетных средств	<p>3.1. Объем доходов, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм):</p> <p>а) от оказания платных образовательных услуг, за исключением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в пределах установленных Департаментом цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет средств физических (юридических) лиц; - средств, возмещаемых работодателями при оказании образовательных услуг в рамках установленных Департаментом в государственном задании количественных показателей по программам профессионального обучения; <p>б) от производства товаров, выполнения работ и оказания услуг созданных учебно-производственных комплексов.</p>	ежеквартально	Рассчитывается по формуле (пункт 30 Положения)
4. Показатели (основания) депремирования	<p>4.1. Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области</p> <p>4.2. Несвоевременность и недостоверность предоставления отчетов, информации по запросу Департамента образования и науки Тюменской области</p> <p>4.3. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных контрольными, надзорными органами, иными органами и организациями</p> <p>4.4. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных Департаментом образования и науки Тюменской области</p> <p>4.5. Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса.</p>	ежеквартально	Депремирование до 100% от набранного количества баллов

	4.6. Несвоевременность постановки обучающихся на различные виды учета (внутренний учет, КДН и ЗП, ПДН ОВД, областной банк данных "группы особого внимания")		
	4.7. Наличие в отчетном периоде дисциплинарных взысканий, наложенных на заместителей руководителей профессиональных образовательных организаций		
	4.8. Невыполнение контрольных цифр приема	IV квартал	При выполнении КЦП в объеме: от 75 до 94% - депремирование до 50% от набранного количества баллов; менее 75% - депремирование до 100% от набранного количества баллов
	4.9. Несокращение количества обучающихся	ежеквартально	При отчислении обучающихся в объеме: от 5 до 10% в рамках одной специальности - депремирование до 20% от

			набранного количества баллов; более 10% в рамках одной специальности - депремирование до 30% от набранного количества баллов
--	--	--	---

**Показатели эффективности и результативности
деятельности главного бухгалтера государственного учреждения**

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
1. Базовые показатели	1.1. Отсутствие нарушений, относящихся к функционалу главного бухгалтера по результатам предварительного и текущего контроля, осуществляемого финансово-экономическим управлением Департамента <*>		да/нет	по итогам года в I квартале	Отсутствие нарушений - 11; Наличие нарушений - 0
	1.2. Своевременность и качество предоставления информации, отчетности в Пенсионный Фонд РФ, Фонд социального страхования, ИФНС, Росстат		да/нет	ежеквартально	Своевременно, в установленные сроки - 8; С нарушением сроков -

				снижение по каждому органу на 2 балла
	1.3. Своевременность и качество предоставления бухгалтерской отчетности, информации, установленной нормативными правовыми актами, заключенными соглашениями по деятельности за счет бюджетных средств <*>	да/нет	ежеквартально	Своевременно, без замечаний в установленный срок - 8; Своевременно, наличие замечаний, которые были устранены в установленный срок - 4; С нарушением срока предоставления и (или) устранения замечаний - 0
	1.4. Своевременность и качество предоставления информации по запросам Департамента <*>	да/нет	ежеквартально	Своевременно, без замечаний в установленный срок - 8; Своевременно, наличие замечаний, которые были устранены в

				установленный срок - 4; С нарушением срока предоставления и (или) устранения замечаний - 0
	1.5. Своевременность уплаты по деятельности за счет бюджетных средств налогов, страховых взносов, сборов и иных платежей, отсутствие штрафов, пени за несвоевременную оплату налогов, сборов (отсутствие задолженности)	да/нет	ежеквартально	Своевременно - 6 С нарушением сроков (наличие задолженности) - 0
	1.6. Своевременность выплаты (оплаты) по деятельности за счет бюджетных средств: - заработной платы сотрудникам учреждения; - мер социальной поддержки обучающимся; - по иным обязательствам (заключенным договорам на поставку товаров, оказание услуг/выполнение работ)	да/нет	ежеквартально	Отсутствие кредиторской задолженности - 5 Наличие кредиторской задолженности - 0
	1.7. Отсутствие ошибок при осуществлении платежей <*>	%	ежеквартально	Отношение количества отказанных заявок за отчетный период к общему

				<p>количеству подготовленных заявок на выплату средств за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - менее 1% - 6; - от 1% до 3% - 2 - более 3% - 0
	<p>1.8. Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности (наличие неиспользованных остатков на лицевых счетах учреждений на 01 января) <*></p>	%	по итогам года в I квартале	<p>% неиспользованного остатка от объема субсидии на финансовое обеспечение государственного задания за отчетный год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - менее 5% - 11; от 5% до 9% - 5; более 9% - 0.
	<p>1.9. Своевременность внесения изменений в план ФХД в связи с изменением объемов на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), субсидии на иные цели <*></p>	да/нет	ежеквартально	<p>Внесение изменений в план ФХД в отчетном периоде с соблюдением сроков, предусмотренны</p>

				<p>х приказом Департамента - 8;</p> <p>Внесение изменений в план ФХД в отчетном периоде с нарушением сроков, предусмотренных приказом Департамента - 0</p>
	<p>1.10. Качество планирования графика финансирования (оценка в зависимости от количества изменений в кассовый план в отчетном периоде) <*></p>	да/нет	ежеквартально	<p>Отсутствие предложений по изменению графика финансирования в отчетном периоде - 8;</p> <p>Факт одного внесения изменений в график финансирования в отчетном периоде - 3</p> <p>Более одного факта внесения изменений в</p>

				график финансирования в отчетном периоде - 0
2. Дополнительные показатели	2.1. Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области	ежеквартально	Дополнительное увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям	
3. Показатели работы по привлечению внебюджетных средств	<p>Для профессиональных образовательных организаций:</p> <p>3.1. Объем доходов, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм):</p> <p>а) от оказания платных образовательных услуг, за исключением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в пределах установленных Департаментом цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет средств физических (юридических) лиц; - средств, возмещаемых работодателями при оказании образовательных услуг в рамках установленных Департаментом в государственном задании количественных показателей по программам профессионального обучения; <p>б) от производства товаров, выполнения работ и оказания услуг созданных учебно-производственных комплексов.</p> <p>Для образовательной организации дополнительного профессионального образования:</p>	ежеквартально	Рассчитывается по формуле (пункт 30 Положения)	

	<p>3.1. Объем внебюджетных средств, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм).</p> <p>Для общеобразовательных организаций:</p> <p>3.1. Объем доходов от платных образовательных услуг, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм).</p>		
4. Показатели (основания) депремирования	4.1. Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области	ежеквартально	Депремирование до 100% от набранного количества баллов
	4.2. Наличие выявленных нарушений, относящихся к функционалу главного бухгалтера по результатам проверок контрольных, надзорных, иных органов и организаций по бюджетной деятельности:		
	- в части нецелевого использования средств;	ежеквартально	Депремирование от 70 до 100% от набранного количества баллов
	- наличие повторно выявленных нарушений в течение предшествующих 6 лет;	ежеквартально	Депремирование от 50 до 100% от набранного количества баллов

	- иные нарушения	ежеквартально	Депремирование от 30 до 100% от набранного количества баллов
	4.3. Превышение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений	ежеквартально	Депремирование 100% от набранного количества баллов
	4.4. Наличие в отчетном периоде дисциплинарных взысканий, наложенных на главных бухгалтеров	ежеквартально	Депремирование 100% от набранного количества баллов

<*> - оценка достижения показателей эффективности осуществляется комиссией государственного учреждения с учетом информации Департамента по показателям 1.1, 1.3, 1.4, 1.7 - 1.10, направляемой в государственное учреждение

