

*Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Тюменской области*  
**«Тюменский техникум строительной индустрии  
и городского хозяйства»**

**ПРИКАЗ**

15.02.2018

№2/1-од

г. Тюмень

***Об утверждении локальных актов***

На основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

***ПРИКАЗЫВАЮ:***

1. Утвердить следующие документы, регламентирующие работу образовательного учреждения:
  - 1.1. Регламент эффективного использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве при проведении демонстрационного экзамена и конкурсов профессионального мастерства;
  - 1.2. Регламент эффективного использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве для повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.
2. Положения вступают в силу с 15.02.2018.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор




Е.В. Путра

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Тюменской области  
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Попечительского  
совета

  
Г.А. Воронко  
« 14 » 02 2018г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»

  
Е.В. Путра  
Приказ № 24-02 от 15.02.2018



**Регламент  
эффективного использования ресурсной базы Сетевого центра  
профессиональных кадров в строительстве при проведении демонстрационного  
экзамена и конкурсов профессионального мастерства**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент эффективного использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве (далее по тексту - СЦПК) при проведении демонстрационного экзамена и конкурсов профессионального мастерства (далее по тексту - Регламент) при реализации образовательных программ по профессиям и специальностям ТОП-50 разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 07.03.2018);

- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы (утверждена Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 N 295 (ред. от 31.03.2017));

- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утвержден приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 464 (ред. от 15.12.2014));

- Государственной программой Тюменской области «Развитие образования и науки» до 2020 года и на плановый период до 2025 года (утверждена постановлением Правительства Тюменской области от 30.12.2014 г. N 698-п (ред. от 17.04.2018));

- приоритетным проектом «Рабочие кадры для передовых технологий» для профессиональных образовательных организаций Тюменской области;

- Методическими рекомендациями по организации образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации образовательных программ (Письмо Министерства науки и образования Российской Федерации от 28.08.2015 № АК-2563/05);

- Положением о Сетевом центре профессиональных кадров в строительстве от 16.01.2018 г.

1.2. Настоящий Регламент определяет нормативно-правовые, содержательные основы использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве при проведении демонстрационного экзамена и конкурсов профессионального мастерства.

1.3. Под ресурсной базой Сетевого центра понимается совокупность материальных, интеллектуальных, кадровых ресурсов, предлагаемых к использованию в рамках реализации сетевых мероприятий.

1.4. Нормативно-правовой основой использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве при проведении демонстрационного экзамена и конкурсов профессионального мастерства является Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве, заключенный между СЦПК и профессиональными образовательными организациями (далее - ПОО) – членами сетевого взаимодействия.

1.5. Обоснованием использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве при проведении демонстрационного экзамена и конкурсов профессионального мастерства является минимизация расходов путем оптимизации предлагаемых к использованию совокупных ресурсов в рамках реализации образовательных программ по профессиям и специальностям ТОП-50.

1.6. Демонстрационный экзамен может быть проведен для обучающихся, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в качестве процедуры государственной итоговой аттестации; для обучающихся, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена в качестве процедуры промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации.

## **2. Процедура использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве при проведении демонстрационного экзамена**

2.1. Координатор учебно-методического процесса организует проведение комплексного анализа ресурсной базы СЦПК:

- материально-технической базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве в соответствии с ФГОС и примерными основными образовательными программами (далее - ПООП) по профессиям и специальностям ТОП-50;
- кадровых ресурсов Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве в соответствии с ФГОС и ПООП по профессиям и специальностям ТОП-50;
- программно-методических ресурсов Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве в соответствии с ФГОС и ПООП по профессиям и специальностям ТОП-50.

2.2. Координатор учебно-методического процесса организует подбор площадки для Центра проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ).

2.2. Координатор экспертного сетевого сообщества осуществляет:

- согласование ЦПДЭ с союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Вордскиллс Россия)»;
- составление и подачу заявки в ЦПДЭ;
- составление и утверждение графика проведения демонстрационного экзамена;
- определение и согласование состава экспертной группы и кандидатуры главного эксперта.

2.3. Координатор экспертного сетевого сообщества организует:

- оснащение площадки проведения демонстрационного экзамена;
- соблюдение требований организации и проведения демонстрационного экзамена;
- внесение данных об участниках и экспертах в единую систему интернет мониторинга (ESIM);
- сбор согласий на обработку персональных данных.

## **3. Процедура использования ресурсной базы Сетевого центра профессиональных кадров в строительстве при проведении конкурсов профессионального мастерства**

3.1. Координатор учебно-методического процесса организует проведение комплексного анализа ресурсной базы СЦПК:

- материально-технической базы СЦПК в соответствии с ФГОС и ПООП по профессиям и специальностям ТОП-50;

- кадровых ресурсов СЦПК в соответствии с ФГОС и ПООП по профессиям и специальностям ТОП-50.

3.2. Координатор учебно-методического процесса организует:

- разработку и утверждение Положения о конкурсе профессионального мастерства по стандартам союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Вордскиллс Россия)» по компетенциям в области строительства (для мастеров п/о);

- заключение договоров об участии в конкурсе с ПОО, входящими в сетевое взаимодействие.

3.3. Координатор экспертного сетевого сообщества организует:

- подбор площадки для проведения конкурса профессионального мастерства по компетенциям;

- составление и утверждение инфраструктурных листов по компетенциям;

- комплектование команды экспертов и членов жюри;

- оснащение конкурсной площадки на территории мастерских и лабораторий СЦПК в соответствии с инфраструктурными листами;

- контроль оснащения конкурсных площадок на территории мастерских и лабораторий ПОО – членов сетевого взаимодействия, в соответствии с инфраструктурными листами;

- соблюдение требований организации и проведения конкурса профессионального мастерства в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Координаторы учебно-методического процесса и экспертного сетевого сообщества организуют процедуру награждения победителей и призеров конкурса профессионального мастерства.

