

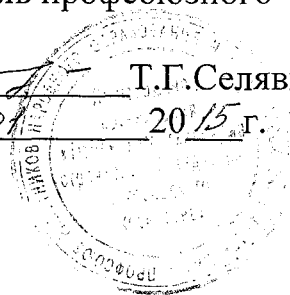
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»

РАССМОТРЕНО
на Совете техникума
Протокол № 3
от 12.01.2015

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»
Е.В. Путра
Приказ № 1-029 от 12.01.2015



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета
Т.Г. Селявина
«12» 01 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
техникума длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГАПОУ Тюменской области «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства» (далее по тексту - техникум).

1.2. Педагогические работники техникума согласно ст.335 Трудового Кодекса РФ и п.5 подпункта 4 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г. имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2. Право на длительный отпуск

2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время в государственных, муниципальных образовательных организациях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются руководством техникума по согласованию с профсоюзным комитетом.

3. Периоды работы, засчитываемые в непрерывный стаж преподавательской работы

3.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранились место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующим восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник

находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

3.2. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одной образовательной организации в другую, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на другую работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российской образовательной организации за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по

собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда.

4. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

4.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности техникума.

4.2. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются Уставом техникума.

4.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом техникума. Работник вправе отказаться от использования отпуска, отзывав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

4.4. Руководитель может отказать в предоставлении длительного отпуска, если стаж непрерывной преподавательской деятельности педагогического работника составил менее 10 лет.

Длительный отпуск директору оформляется приказом Минобразования России.

5. Гарантии, предоставляемые работнику за время его нахождения в длительном отпуске

5.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке, сохраняется место работы (должность).

5.2. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

5.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации техникума. За ним сохраняются гарантии, предусмотренные коллективным договором, а также установленными нормативными правовыми актами.

5.4. Из длительного отпуска педагогический работник не может быть отозван без его личного согласия. Однако, он имеет право прервать отпуск, предупредив об этом администрацию техникума не позднее, чем за три календарных дня до выхода на работу. Оставшуюся часть ему должны предоставить по его заявлению в другое время, о чем издается соответствующий приказ.

Запись о предоставлении работнику длительного отпуска не вносится в трудовую книжку.

5.5. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в

длительном отпуске, длительный отпуск продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, или по согласованию с администрацией техникума, переносится на другой срок без оплаты.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.



*Приложение
к Положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим работникам
техникума длительного отпуска сроком
до одного года*

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы, независимо от объема преподавательской работы:

- преподаватель;
- мастер производственного обучения;
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- руководитель физического воспитания;
- тренер-преподаватель;
- педагог дополнительного образования;
- воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- директор;
- заместители директора по учебной работе, учебно-методической работе, учебно-производственной работе, воспитательной работе и социальным вопросам;
- заведующий отделением;
- заведующий заочным отделением;
- заведующий учебной частью;
- заведующий учебно-производственными мастерскими;
- старший мастер;
- педагог-организатор;
- инструктор по физической культуре;
- методист;
- социальный педагог;
- педагог-психолог.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, насчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы в следующем объеме:

не менее 240 часов – в образовательной организации среднего и начального профессионального образования (как с занятием, так и без занятия штатной должности) и соответствующего дополнительного образования.