

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»

РАССМОТРЕНО
на Совете техникума
Протокол № 4
от 05.02.2016

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ»
Е.В. Путра
Приказ № 4 от 05.02.2016



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета
Т.Г. Селявина
20 16 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о надбавках, доплатах работникам профессиональной образовательной
организации**

1. Общие положения

Доплаты и надбавки устанавливаются в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального и инициативного труда педагогических и иных категорий работников ГАПОУ ТО «ТТСИ и ГХ» (далее по тексту – профессиональная образовательная организация).

Надбавки к должностным окладам и ставкам устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда без ограничений размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ, как штатным работникам, так и работающим по совместительству.

Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора профессиональной образовательной организации.

Надбавки могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учётом её результата).

2. Порядок установления доплат и надбавок

2.1. Определение работникам видов дополнительно оплачиваемых работ, размеров доплат и надбавок стимулирующего характера входит в компетенцию директора и осуществляется им по представлению его заместителей.

2.2. Средства на доплаты и надбавки стимулирующего характера формируются за счет бюджетного финансирования, а также внебюджетных поступлений.

2.3. Доплаты и надбавки могут устанавливаться за следующие виды выполняемых работ:

- за заведование учебными кабинетами, учебно-производственными мастерскими и лабораториями - в размере 15 % от тарифной (базовой) ставки преподавателя;

- за руководство цикловыми комиссиями и кураторство учебных групп - ежегодно утверждается приказом директора в размере не более 30% от тарифной (базовой) ставки преподавателя;

- за работу в коррекционных группах - доплата в размере 15 % от тарифной (базовой) ставки преподавателя, мастера производственного обучения;

- за работу во вредных, опасных или иных особых условиях - в размере 12 % от должностного оклада (месячной тарифной ставки).

3. Доплаты и надбавки стимулирующего характера (за высокое качество, интенсивность, напряженность работы)

3.1. В соответствии с Законами Тюменской области «Об основах функционирования образовательной системы в Тюменской области», «О социальной поддержке

отдельных категорий граждан Тюменской области», распоряжением администрации Тюменской области от 06.12.2004г. № 1114-рк «О порядке кассового исполнения расходов и системе оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Тюменской области».

3.2. Надбавка за расширенный объем работы, сложность, интенсивность и напряженность труда устанавливается следующим категориям работников профессиональной образовательной организации:

- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- заместитель директора по учебной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам;
- заместитель директора по учебно – методической работе;
- заместитель директора по общим вопросам, охраны труда и безопасности;
- главный бухгалтер;
- заведующий библиотекой;
- мастер производственного обучения, без категории;
- старший мастер;
- руководитель физического воспитания;
- воспитатель;
- тренер-преподаватель;
- заведующий отделением;
- заведующий учебной частью;
- заведующий учебно-производственными мастерскими;
- заведующий столовой;
- заведующий общежитием;
- руководитель структурного подразделения;
- специалист по кадрам;
- инженер по обслуживанию компьютерной техники;
- системный администратор;
- старший бухгалтер;
- бухгалтер;
- экономист;
- комендант общежития;
- комендант учебно-производственного комплекса;
- водитель.

3.3. Установить ежемесячную доплату за счет фонда премирования работникам, имеющим государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, со дня вынесения решения, в размере:

- а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;
- б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;
- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц;
- г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц;
- д) «Отличник ПТО РСФСР», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный

работник СПО РФ» от 500 до 700 рублей (при наличии внебюджетных средств).

3.4. Педагогическим работникам по достижению пенсионного возраста вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с техникумом в целях социальной поддержки выплачивать единовременное вознаграждение в размере 26 тысяч рублей.

4.Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных

4.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

4.2. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

4.3. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором профессиональной образовательной организации по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.