

*Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области
«Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства»*



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ ТО «ТТСИиГХ»

Е.В. Путра

« 30 » 08 2024г.

**ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
на 2024-2027 учебный год**

г. Тюмень, 2024

План работы
Центра содействия трудоустройству выпускников на 2024-2027
учебный год

Главной целью деятельности ЦСТВ является обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников и занятости студентов техникума.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024-2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС;
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
5. Организация точечной работы с выпускниками 2023-2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023-2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте техникума план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию»)
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «трудоустройство» выпускников» на сайте ПОО/ групповых чатов ПОО	Сентябрь	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Сформирован и функционирует групповой чат в мессенджерах по вопросам содействия занятости
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Выпускные группы ознакомлены с системой АИС ТР ее возможностями и инструментами. – Студенты-выпускники зарегистрированы в системе АИС ТР, умело пользуются личным кабинетом
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь	Кураторы групп	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Сформированные у студентов-выпускников представления и умения ориентироваться на рынке труда и профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов.
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		– Участие в мероприятиях, направленных на мотивирование выпускников
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		– Организована (групповая, индивидуальная, самостоятельная) деятельность студентов - выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				по формированию карьерных треков в АИС ТР. Сформированы карьерные треки в АИС ТР.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		– Выявлена группа студентов-выпускников из «группы риска» для проведения индивидуальной работы и оказания помощи в выборе карьерного трека.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями.	Февраль – март	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Кураторы Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	– Студенты – выпускники обучены навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме на платформе Минстроя России и на платформе «Работа России»	В течение года		– Размещены и актуализированы резюме студентов - выпускников на платформе Минстроя России и на платформе «Работа России».
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		– Активное участие студентов - выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		– Участие студентов - выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс - чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей.
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		– Сформированные у студентов - выпускников представления об организации самозанятости и предпринимательской деятельности.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов.	Сентябрь-май		– Сформированные у студентов - выпускников представления о региональных мерах поддержки молодых специалистов.
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		– Сформирован банк актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров.

4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК	В течение года	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Предприятия ОПК	– Встречи с представителями предприятий ОПК
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Предприятия ОПК	– Подписаны договоры о практической подготовке кадров с предприятиями ОПК
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Ответственный за организацию дуального/целевого обучения Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Предприятия ОПК	– Включение в образовательные программы дополнительных модулей компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК (при наличии запроса от предприятий-работодателей)
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Предприятия ОПК	– Выданы направления о трудоустройстве на предприятия ОПК
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ПОО Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Участие представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах

5. Организация точечной работы с выпускниками 2023-2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском безработицы и завершающих службу в армии по призыву

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
----------	-------------	-----------------	---------------	-----------

5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Сентябрь, Январь</u>	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Создан и постоянно актуализируется список студентов, находящихся под риском нетрудоустройства – Проведена профориентационная диагностика студентов выпускных групп – проведено информирование студентов о возможностях получения дополнительного профессионального образования, в том числе через социальные сети и мессенджеры – Проведены консультации юриста по вопросам организации обучения по целевым договорам
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций.		Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	– Сформирован и актуализируется банк актуальных вакансий предприятий и организаций
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	– Проведены консультации педагогом-психологом
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Составлены и размещены резюме выпускников
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023-2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023-2027 года (фактический выпуск)	по запросу БЦК	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Ответственный	– Скорректирован и верифицирован контингент выпускников 2024-2027 годов

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			за предоставление информации по СПО-1 –Аргаузова Н.В. Ответственный за целевое обучение	– Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023-2027гг., в том числе в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023-2027гг.	по запросу Базового центра карьеры	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Ответственный за целевое обучение	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологийинвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Ответственный за целевое обучение	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024-2027гг, включая инвалидов,детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Социальный педагог Ответственный за целевое обучение	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Ответственный за целевое обучение	
				– Проведен оперативный мониторинг по – закрытию кадровых потребностей пред- приятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям, к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Специалист ЦСТВ Назарова О.Р. Социальный педагог	– Проведен мониторинг мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью – и ОВЗ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ПОО Специалист ЦСТВ Назарова О.Р.	– Заполненная форма чек-листа о мероприятиях ЦСТВ по содействию занятости выпускников 2024-2027гг.

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024-2027 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	

1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	100	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки.	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме	%	50%	
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	5	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	100%	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	

³ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	60%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	70%	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	100%	
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»		100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		100%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		100%	
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	80%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	3%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	2%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	1%	